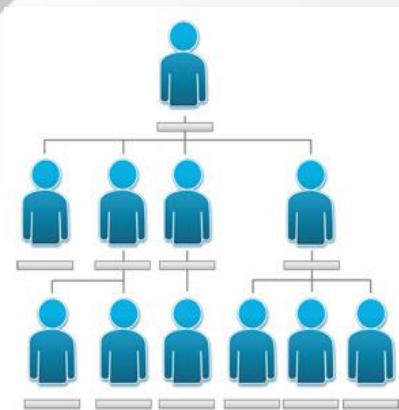




ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Ομάδα Εργασίας για την επεξεργασία του
νέου *Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας*
(ΟΕΥ)

Ιούλιος 2020



Η παρούσα Έκθεση συντάχθηκε από την Αθ. Λακκίτα, Πτυχιούχο Διοίκησης Επιχειρήσεων & Οργανισμών, MBA-HRM, αν. Προϊσταμένη του Αυτοτελούς Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου, στο πλαίσιο της Ομάδας Εργασίας που συγκροτήθηκε με την υπ' αριθμ. 59185/11-05-2020 απόφαση Περιφερειάρχη Δυτικής Μακεδονίας ([ΑΔΑ: ΨΔΖΙ7ΛΨ-ΥΡΜ](#)).



ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ

Το νέο οργανωτικό μοντέλο απαντά στην ανάγκη προσαρμογής της Περιφέρειας στις σημερινές συγκυρίες και, κυρίως, στις προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει στο άμεσο μέλλον. Η νέα οργάνωση των δομών υποστηρίζει και προωθεί τον **αναπτυξιακό και εξωστρεφή ρόλο** της Περιφέρειας, ώστε μέσα από τη συνένωση δυνάμεων και απόψεων να επιτευχθεί το μέγιστο δυνατό αναπτυξιακό αποτέλεσμα, ειδικά στην κρίσιμη περίοδο αναδιάταξης του παραγωγικού μοντέλου της περιοχής. Σήμερα, περισσότερο παρά ποτέ, είναι αδήριτη ανάγκη να αφουγκραστεί και να ανταποκριθεί στις ανάγκες των πολιτών της και να καθοδηγήσει την επιχειρηματική δραστηριότητα και όλους τους φορείς που δραστηριοποιούνται στη Δυτική Μακεδονία προς μία συντονισμένη στρατηγική κατεύθυνση για την επίτευξη πολλαπλασιαστικών αποτελεσμάτων μέσω αξιοποίησης των κατάλληλων διαθέσιμων χρηματοδοτικών εργαλείων.

Ταυτόχρονα, η νέα δομή επιδιώκει να συντονίσει και να αξιοποιήσει όλο το δυναμικό που διαθέτει η Περιφέρεια, με τη διοικητική της διάσταση. Οι ολοένα μειούμενοι πόροι θα πρέπει να ανασυνταχθούν και να λειτουργήσουν ως γρανάζια μιας καλοκουρδισμένης μηχανής και όχι μεμονωμένα και αποσπασματικά. Η **ενίσχυση της οργανωσιακής κουλτούρας και επιχειρησιακής ικανότητας** των οργανικών μονάδων και του ανθρώπινου δυναμικού υποστηρίζεται δομικά, ώστε να γίνει κοινή πεποίθηση από όλους τους εργαζόμενους ότι όλοι μαζί και καθένας ξεχωριστά συνεισφέρουν στην επίτευξη των ενιαίων στόχων του φορέα για την ανάπτυξη της περιοχής και τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων της και, κατ' επέκταση της Χώρας.

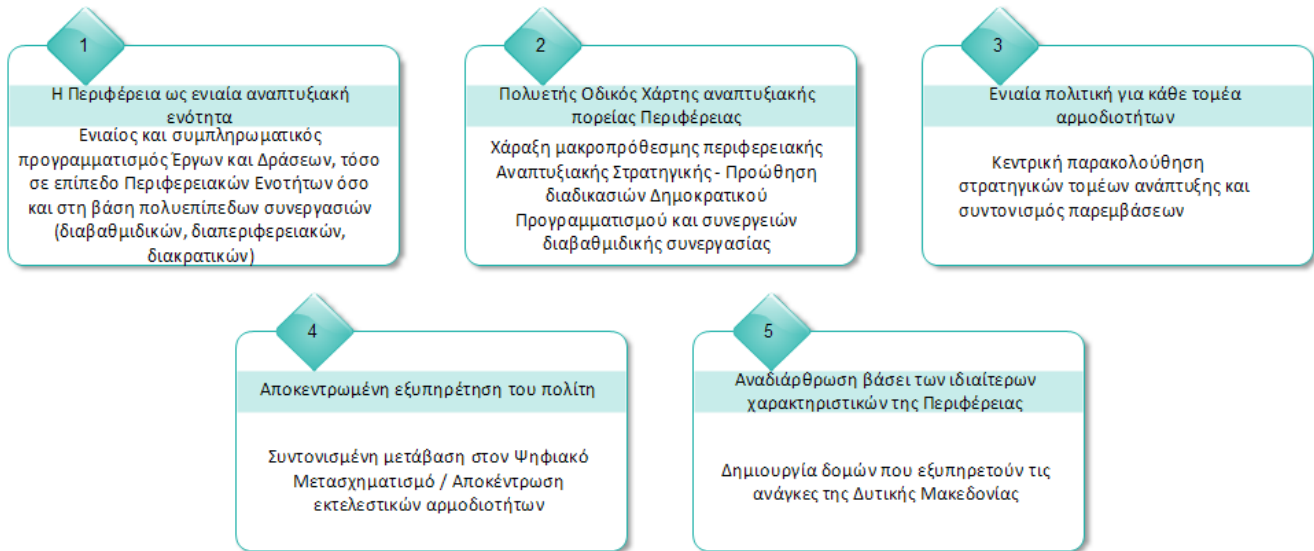
ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Ο νέος Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) καλείται να αντιμετωπίσει δυσλειτουργίες που προέκυψαν έπειτα από μία δεκαετία λειτουργίας με βάση την πρότυπη αναδιοργάνωση κατά «Καλλικράτη». Οι αλλαγές που επήλθαν έκτοτε είναι μεγάλες και αφορούν τόσο το εξωτερικό περιβάλλον και τις αυξανόμενες προκλήσεις που έχει να αντιμετωπίσει μία σύγχρονη Περιφέρεια, όσο και τις συνθήκες του εσωτερικού περιβάλλοντος, που επιδεινώθηκαν ιδιαίτερα λόγω των συνεχώς μειούμενων πόρων σε συνδυασμό με τις ολοένα αυξανόμενες αρμοδιότητες που ανατίθενται από την Κεντρική Διοίκηση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Οι αλλαγές διαπερνούν ακόμη και τα βασικά νομοθετήματα που διέπουν τη λειτουργία της Αυτοδιοίκησης (αλληπάλληλες νομοθετικές συμπληρώσεις, τροποποιήσεις ή καταργήσεις διατάξεων του ν. 3852/2010 (Α' 87) - «Πρόγραμμα Καλλικράτης», ιδίως με τους ν. 4071/2012-ΦΕΚ85Α, 4483/2017-ΦΕΚ107Α, 4555/2018-ΦΕΚ133Α [Πρόγραμμα «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι»], 4604/2019-ΦΕΚ50Α, 4623/2019-ΦΕΚ134Α, 4674/2020-ΦΕΚ53Α) και εκτείνονται πέραν αυτών, σε πλήθος ειδικών διατάξεων, προϊόντων νομοθετικής πρωτοβουλίας των αντίστοιχων Υπουργείων.

Η πρόταση αναδιοργάνωσης των δομών της Περιφέρειας λαμβάνει υπόψη όλες τις εξελίξεις που έχουν ήδη σημειωθεί ή αναμένεται να σημειωθούν στο χώρο της Αυτοδιοίκησης και τις διαμορφούμενες κοινωνικοοικονομικές συνθήκες ιδιαίτερα σε τοπικό επίπεδο. Ταυτόχρονα ακολουθεί, εμπλουτίζει και εκσυγχρονίζει τις **θεμελιώδεις αρχές της αναδιάρθρωσης** του αυτοδιοικητικού συστήματος της χώρας που επιχειρήθηκε με το ν. 3852/2010, καθώς βασική στόχευση παραμένει η αποτελεσματική οργάνωση και λειτουργία της πολυεπίπεδης διακυβέρνησης και η ουσιαστική οργανωτική και επιχειρησιακή ενίσχυση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.



Βασικές Αρχές Αναδιοργάνωσης



Βασικές Αρχές Αναδιοργάνωσης

- Η Περιφέρεια ως ενιαία αναπτυξιακή ενότητα – Ενιαίος και συμπληρωματικός προγραμματισμός Έργων και Δράσεων, τόσο σε επίπεδο Περιφερειακών Ενοτήτων όσο και στη βάση πολυεπίπεδων συνεργασιών (διαβαθμιδικών, διαπεριφερειακών, διακρατικών)
- Πολυετής Οδικός Χάρτης αναπτυξιακής πορείας της Περιφέρειας -- Χάραξη μακροπρόθεσμης περιφερειακής Αναπτυξιακής Στρατηγικής και προώθηση των διαδικασιών Δημοκρατικού Προγραμματισμού και των συνεργειών διαβαθμιδικής συνεργασίας
- Ενιαία πολιτική για κάθε τομέα αρμοδιοτήτων – Κεντρική παρακολούθηση στρατηγικών τομέων ανάπτυξης και συντονισμός παρεμβάσεων
- Αποκεντρωμένη εξυπηρέτηση του πολίτη – Συντονισμένος Ψηφιακός Μετασχηματισμός / Αποκέντρωση εκτελεστικών αρμοδιοτήτων
- Αναδιάρθρωση βάσει των ιδιαίτερων χαρακτηριστικών της Περιφέρειας -- Δημιουργία δομών που εξυπηρετούν τις ανάγκες της Δυτικής Μακεδονίας

Κύριοι Άξονες της αναδιοργάνωσης είναι η **βελτίωση της διοικητικής και επιχειρησιακής ικανότητας**, η **αξιοποίηση του Ανθρώπινου Κεφαλαίου** και η **ανάπτυξη συνεργατικών διασυνδέσεων**. Επάνω σε αυτούς χτίστηκαν οι **βασικές κατευθύνσεις ανασχεδιασμού του μοντέλου λειτουργίας**:

Βασικές Κατευθύνσεις Ανασχεδιασμού

- ✦ Δημιουργία **συνεκτικών και ευέλικτων δομών** με τα αναγκαία ιεραρχικά επίπεδα, για την ενιαία άσκηση ομοειδών λειτουργιών και τη δυνατότητα ενσωμάτωσης νέων αρμοδιοτήτων.
- ✦ Ενίσχυση του **παραγωγικού ρόλου των περιφερειακών υπηρεσιών**, με χωρική **αποκέντρωση των εκτελεστικών αρμοδιοτήτων** και αποσαφήνιση του επιτελικού/υποστηρικτικού ρόλου των κεντρικών υπηρεσιών (έδρας).
- ✦ Σαφής καταγραφή, οριοθέτηση και επικαιροποίηση των **αρμοδιοτήτων** των υπηρεσιών.

- ✦ Ανάπτυξη **οριζόντιων μηχανισμών συντονισμού, συνεργασίας και συμπληρωματικότητας** μεταξύ των υπηρεσιών: Περιγραφή οριζόντιων αρμοδιοτήτων οργανικών μονάδων και θέσεων ευθύνης ανά ιεραρχικό επίπεδο, συγκέντρωση αναπτυξιακού χαρακτήρα λειτουργιών σε μία Γενική Διεύθυνση, περιγραφή των αρμοδιοτήτων με βάση τις εσωτερικές αλληλεπιδράσεις μεταξύ των υπηρεσιών.
- ✦ Αναγνώριση του καίριου ρόλου της **ηλεκτρονικής διακυβέρνησης** και των δυνατοτήτων του **ψηφιακού μετασχηματισμού**.
- ✦ Αναγνώριση του ρόλου της **Στρατηγικής Διοίκησης**, της **Διοίκησης Απόδοσης** και της **Διοίκησης Ολικής Ποιότητας**, στη συντονισμένη και αποτελεσματική λειτουργία των Υπηρεσιών, προς την επίτευξη των κοινών και αλληλοσυνδεόμενων στόχων που θέτει η περιφερειακή αρχή για την εκπλήρωση της αποστολής της στην τοπική κοινωνία.
- ✦ Ορθολογικός σχεδιασμός στελέχωσης - Καταγραφή αναγκών και σύσταση **νέων οργανικών θέσεων** εξειδικευμένων στελεχών - Διασύνδεση αναγκών με **Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας** - Ομαδοποίηση **κλάδων προσωπικού**
- ✦ Αποσαφήνιση του **συνεργατικού ρόλου αιρετής και διοικητικής ηγεσίας στο σχεδιασμό και την εφαρμογή των αναπτυξιακών δράσεων**.

Η αποτύπωση της αλληλεπίδρασης του υπηρεσιακού μηχανισμού και των επιπέδων διοικητικής ιεραρχίας με την αιρετή διοίκηση στις οριζόντιες αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων και των θέσεων ευθύνης ανά ιεραρχικό επίπεδο, αναδεικνύει την ανάγκη αξιοποίησης και συγκερασμού του επιτελικού και συντονιστικού ρόλου των Γενικών Διευθυντών ως προς τον υπηρεσιακό μηχανισμό και του στρατηγικού και αναπτυξιακού ρόλου της αιρετής ηγεσίας, με σκοπό τη διασφάλιση της μέγιστης δυνατής **συνέργειας στη λήψη των αποφάσεων** και της **διοικητικής συνέχειας** (αναπτυξιακός ρόλος Χωρικών Αντιπεριφερειάρχων για το σύνολο των τομέων ανάπτυξης με τοπική εξειδίκευση / αναπτυξιακός ρόλος Θεματικών Αντιπεριφερειάρχων για τους επιμέρους τομείς ανάπτυξης για το σύνολο της περιφέρειας).

Βασικά Στάδια Λήψης Απόφασης



ΒΑΣΙΚΟΙ ΑΞΟΝΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ

Με βάση τις ανωτέρω αρχές και κατευθύνσεις της πολιτικής ηγεσίας, προτείνεται ο **επανασχεδιασμός του δομικού σχήματος**, με τις βασικές αλλαγές που αποτυπώνονται παρακάτω.

● Αναδιαμόρφωση Γενικών Διευθύνσεων

Για την αποτελεσματικότερη άσκηση του ρόλου της Περιφέρειας, την εκπλήρωση της αποστολής και την επίτευξη των αναπτυξιακών της Στόχων, προβλέπονται στο νέο οργανωτικό μοντέλο **μηχανισμοί υπηρεσιακού συντονισμού και απρόσκοπτης ροής της πληροφορίας, τόσο κάθετα όσο και οριζόντια**. Εκτός από το βασικό μηχανισμό της κάθετης ιεραρχικής δόμησης των υπηρεσιών, κρίθηκε αναγκαία η ανάπτυξη ενός μηχανισμού οριζόντιας πληροφόρησης, επικοινωνίας, συνεργασίας και συντονισμού, μεταξύ των οργανωτικών μονάδων.

Προς την κατεύθυνση αυτή, το οργανωτικό σχήμα διαρθρώνεται κάθετα σε **έξι (6) αναδιαμορφωμένες Γενικές Διευθύνσεις**, η κάθε μία εκ των οποίων αντιστοιχεί σε συγκεκριμένη ομάδα Λειτουργιών:

Λειτουργικές Περιοχές (ΛΠ) / Λειτουργικοί Τομείς (ΛΤ) ανά Γενική Διεύθυνση



- 1. Γενική Διεύθυνση Οργάνωσης και Ανάπτυξης:** Η νέα Γενική Διεύθυνση έχει στρατηγικό και επιτελικό ρόλο, όπως αναλύεται παρακάτω, και ενσωματώνει νέες, καινοτόμες δομές οριζόντιου-υποστηρικτικού χαρακτήρα, οι οποίες μετεξελίσσονται και αποκτούν διευρυμένες αρμοδιότητες (Διεύθυνση Αναπτυξιακού Προγραμματισμού, Διεύθυνση Εξυπηρέτησης του Πολίτη, Διεύθυνση Διαφάνειας και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης).

- 2. Γενική Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών:** Η Γενική Διεύθυνση συνιστά μετεξέλιξη της υφιστάμενης Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας, χωρίς τον τομέα της Διαφάνειας και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, ο οποίος αναλαμβάνει έναν διευρυμένο ρόλο, όπως παρατίθεται παρακάτω. Συγκεντρώνει υποστηρικτικές/οριζόντιες λειτουργίες που συνίστανται στη διοικητική υποστήριξη όλων των Υπηρεσιών και οργάνων διοίκησης της Περιφέρειας σε θέματα υπηρεσιακής κατάστασης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού και στη χρηστή διαχείριση των οικονομικών πόρων του φορέα, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο και τις δημοσιονομικές δεσμεύσεις.
- 3. Γενική Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Υποδομών:** Η Γενική Διεύθυνση συνιστά μετεξέλιξη της υφιστάμενης Γενικής Διεύθυνσης Αναπτυξιακού Προγραμματισμού, Περιβάλλοντος και Υποδομών, χωρίς τον τομέα του Αναπτυξιακού Προγραμματισμού, ο οποίος αναπτύσσεται και αλληλοσυνδέεται με οριζόντιου χαρακτήρα συναφείς λειτουργίες. Έχει εκτελεστικό χαρακτήρα και ενσωματώνει τις κάθετες λειτουργίες της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος και Χωρικού Σχεδιασμού, των Διευθύνσεων Τεχνικών Έργων (έδρας και ΠΕ) και της νέας Διεύθυνσης Ελέγχου Δόμησης – Περιφερειακό Παρατηρητήριο, οι οποίες εντάσσονται στον τομέα Περιβάλλοντος και Ποιότητας Ζωής.
- 4. Γενική Διεύθυνση Επιχειρηματικότητας και Μεταφορών:** Η Γενική Διεύθυνση συνιστά μετεξέλιξη των δύο Γενικών Διευθύνσεων Ανάπτυξης και Μεταφορών-Επικοινωνιών. Έχει εκτελεστικό χαρακτήρα και ενσωματώνει τις κάθετες λειτουργίες των Διευθύνσεων Ανάπτυξης (έδρας και ΠΕ) και των Διευθύνσεων Μεταφορών και Επικοινωνιών των ΠΕ, οι οποίες σχετίζονται με τη διενέργεια ελέγχων και τη χορήγηση αδειών σε πολίτες, επαγγελματίες-τεχνικούς και επιχειρήσεις.

Ο μεγάλος γραφειοκρατικός φόρτος των Διευθύνσεων Μεταφορών αναμένεται να μετριαστεί στο επόμενο διάστημα, με βάση το πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Διαδικασιών (ΕΠΑΔ) του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, το οποίο προχωρά σε μια σειρά απλουστεύσεων και ψηφιοποιήσεων. Σε συνεργασία με το Υπουργείο Μεταφορών, μετά την ψηφιακή προσωρινή άδεια οδήγησης που είναι διαθέσιμη μέσω του gov.gr, προχωρά η ψηφιοποίηση των διαδικασιών της ανανέωσης και της αρχικής χορήγησης των αδειών οδήγησης.
- 5. Γενική Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής:** Η Γενική Διεύθυνση διατηρείται ως προς τη βασική της δομή, μετεξελίσσεται ωστόσο, ενσωματώνοντας νέες αρμοδιότητες και δομές που σηματοδοτούν την έμφαση στον πρωτογενή τομέα και στην ανάπτυξη ανταγωνιστικού Αγροτικού Χώρου στη Δυτική Μακεδονία. Έχει εκτελεστικό και ταυτόχρονα αναπτυξιακό χαρακτήρα, ως Ενδιάμεσος Φορέας Διαχείρισης του Επιχειρησιακού Τομεακού Προγράμματος Αγροτικής Ανάπτυξης (ΠΑΑ). Πέρα από τη διενέργεια ελέγχων σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, για την ασφάλεια των τροφίμων και την προστασία του ζωικού κεφαλαίου, την εξασφάλιση της υγείας των ζώων και τη λήψη μέτρων για την προστασία της δημόσιας υγείας, ενσωματώνει λειτουργίες στους τομείς ενίσχυσης της ποιότητας των αγροτικών προϊόντων της Περιφέρειας, διασφάλισης αιιφόρων πρακτικών γεωργίας και αλιείας, ανάπτυξης και εκσυγχρονισμού των αγροτικών εκμεταλλεύσεων, ενημέρωσης και καθοδήγησης του αγροτικού πληθυσμού.
- 6. Γενική Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας και Κοινωνικής Μέριμνας:** Η Γενική Διεύθυνση διατηρεί τη βασική της δομή, με διαφοροποιήσεις ως προς τις επιμέρους οργανικές της μονάδες και τις αντίστοιχες ασκούμενες αρμοδιότητες. Ασκεί κάθετες λειτουργίες που σχετίζονται με την

Κοινωνική Πολιτική, την προστασία και προαγωγή της υγείας του πληθυσμού, την καταπολέμηση της φτώχειας και την κοινωνική ενσωμάτωση και συνοχή, οι οποίες αποκτούν ιδιαίτερα βαρυσήμαντο ρόλο στο πλαίσιο των σημερινών προκλήσεων και προβλέψεων του διεθνούς, εθνικού και τοπικού κοινωνικοοικονομικού περιβάλλοντος.

Ο αριθμός των έξι (6) Γενικών Διευθύνσεων κρίνεται λειτουργικός σε σχέση με το μέγεθος και το εύρος αρμοδιοτήτων της Περιφέρειας και την ανάγκη διοικητικής συνέχειας και συνέργειας αιρετής και διοικητικής ηγεσίας. Το σχήμα αυτό εξασφαλίζει αποτελεσματική ροή της πληροφορίας στην οργανωτική δομή, τόσο κάθετα όσο και οριζόντια, και αποτελεσματική διαδικασία λήψης απόφασης, με βάση την αρχή εφαρμογής ενιαίας πολιτικής για κάθε τομέα ανάπτυξης σε όλη την έκταση της Περιφέρειας.

● Βασικές δομικές παρεμβάσεις ανά Γενική Διεύθυνση

Η δημιουργία μιας επιτελικής δομής στο ανώτερο ιεραρχικά επίπεδο της Γενικής Διεύθυνσης, που επαναπροσδιορίζει το στρατηγικό ρόλο των λειτουργιών Αναπτυξιακού Προγραμματισμού, Ποιοτικής και Αποδοτικής Παραγωγής Έργου και Εξυπηρέτησης του Πολίτη, Διαφάνειας, Λογοδοσίας και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, είναι η κύρια δομική παρέμβαση που σηματοδοτεί, όπως προαναφέρθηκε, τις βασικές προτεραιότητες του περιφερειακού έργου. Προκειμένου όμως να διασφαλισθεί η οριζόντια συνέργεια του εσωτερικού δυναμικού της Περιφέρειας, έχουν γίνει στοχευμένες παρεμβάσεις σε όλες τις Γενικές Διευθύνσεις, ώστε να μπορούν να ανταποκριθούν πιο αποτελεσματικά στο ρόλο τους και να ενδυναμώνουν το σχεδιασμό δημόσιων πολιτικών σε ένα σύγχρονο και γεμάτο προκλήσεις περιβάλλον.

Παρακάτω αποτυπώνονται οι βασικές αλλαγές ανά Γενική Διεύθυνση.

Γενική Διεύθυνση Οργάνωσης και Ανάπτυξης

Η βασικότερη οργανωτική αλλαγή που εισάγεται αφορά τη Γενική Διεύθυνση Οργάνωσης και Ανάπτυξης, η οποία αποτελεί την «καρδιά» του νέου μοντέλου διοικητικής οργάνωσης, καθώς αναλαμβάνει το ρόλο ενός κεντρικού **μηχανισμού συντονισμού και ανάπτυξης του Συστήματος Στρατηγικής Διοίκησης** της Περιφέρειας. Έχει **στρατηγικό ρόλο** που ουσιαστικά συνίσταται στην υποστήριξη της Περιφερειακής Αρχής στο σχεδιασμό και στην παρακολούθηση υλοποίησης της Αποστολής της Περιφέρειας, δηλαδή στο *«σχεδιασμό, προγραμματισμό και την υλοποίηση πολιτικών σε περιφερειακό επίπεδο, σύμφωνα με τις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης και της κοινωνικής συνοχής, στο πλαίσιο των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών»* (κεφάλαιο Ε, άρθρο 186 και Αιτιολογική Έκθεση Ν. 3852/2010).

Με τη νέα αυτή **κεντρική δομή υποστήριξης, παρακολούθησης και συντονισμού** επιδιώκεται να δημιουργηθεί ένα υποστηρικτικό περιβάλλον για όλα τα υπηρεσιακά στελέχη, ώστε να ενεργούν δημιουργικά και αποτελεσματικά μέσα σε ένα προκαθορισμένο και σταθερό πλαίσιο λειτουργίας.

Οι τέσσερις Διευθύνσεις που απαρτίζουν τη Γενική Διεύθυνση αποτελούν τους τέσσερις πυλώνες επάνω στους οποίους θα στηριχθεί η **διαμόρφωση και υποστήριξη εφαρμογής του περιφερειακού έργου** και που, συνδυαστικά, θα αναπτύξουν τους απαραίτητους οριζόντιους υποστηρικτικούς μηχανισμούς συμπληρωματικότητας των δυνάμεων της Περιφέρειας:

- Η **Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού**, ως το κύριο σχεδιαστικό όργανο της Περιφέρειας, σχεδιάζει, παρακολουθεί και αξιολογεί τις δημόσιες πολιτικές σε περιφερειακό επίπεδο. Έχει το ρόλο υποστήριξης της Περιφερειακής αρχής και των οργάνων διοίκησης στην αποτελεσματική **διαμόρφωση της Στρατηγικής** και την ευθύνη **ολοκληρωμένης διαχείρισης** του Επιχειρησιακού Σχεδιασμού και **του Αναπτυξιακού Προγράμματος**. Μέσα από το συντονισμό και τη συνεργασία των Υπηρεσιών και του στελεχιακού δυναμικού της Περιφέρειας με τους οργανισμούς, τις επιχειρήσεις, τους Συλλογικούς Φορείς και την κοινωνία πολιτών της περιοχής ευθύνης της, αναλύεται η υφιστάμενη κατάσταση του εξωτερικού και εσωτερικού περιβάλλοντος, καθορίζονται τα κρίσιμα ζητήματα ανάπτυξης και συναποφασίζεται η μακροπρόθεσμη και μεσοπρόθεσμη Περιφερειακή Στρατηγική, η οποία παρακολουθείται και αξιολογείται συνεχώς, στη βάση ενός Ενοποιημένου Σχεδίου Περιφερειακής Πολιτικής που θα εξειδικεύεται σε Σχέδια Δράσης ανά έτος.
- Η **Διεύθυνση Εφαρμογής Προγραμμάτων και Δράσεων** έχει το ρόλο υποστήριξης της **αποτελεσματικής υλοποίησης του Αναπτυξιακού Προγράμματος** της περιφέρειας με γνώμονα τη βέλτιστη διαχείριση και αξιοποίηση των διαθέσιμων χρηματοδοτικών πόρων. Μέσα από το συντονισμό και την καθοδήγηση των φορέων υλοποίησης των Προγραμμάτων και Σχεδίων Δράσης, υλοποιούνται οι προτεραιότητες που έχουν επιλεγεί από την πολιτική ηγεσία και το όραμα, η αποστολή, οι αξίες και πολιτικές της Περιφέρειας μετασχηματίζονται σε ένα ολοκληρωμένο σύνολο Δράσεων και αντίστοιχων Δεικτών που προσδιορίζουν μεσοπρόθεσμα την επιτυχημένη **εφαρμογή της Στρατηγικής** και των δημόσιων πολιτικών. Παράλληλα, υποστηρίζεται η ανάπτυξη επιχειρησιακής ικανότητας των Υπηρεσιών και του ανθρώπινου δυναμικού της Περιφέρειας, μέσω καθοδήγησης και αναβάθμισης της δυνατότητας προγραμματισμού και υλοποίησης προγραμμάτων και αναπτυξιακών Δράσεων.
- Η **Διεύθυνση Ποιότητας και Αποδοτικότητας** δρα υποστηρικτικά στην αποτελεσματική **εφαρμογή της Στρατηγικής** στο εσωτερικό του φορέα, μέσα από το σχεδιασμό και το συντονισμό δράσεων για την οριζόντια υποστήριξη του συνόλου των Υπηρεσιών της Περιφέρειας με στόχο τη **βελτίωση της Διαχειριστικής τους Επάρκειας** (διοικητικής, επιχειρησιακής, χρηματοοικονομικής) και την εισήγηση οργανωτικών μέτρων που είναι αναγκαία για την **καλλιέργεια των αντίστοιχων ικανοτήτων και της κουλτούρας συνεχούς βελτίωσης**. Η Στρατηγική και ο Προγραμματισμός, αυτόνομα, δεν έχουν τη δύναμη μετασχηματισμού τους στα επιδιωκόμενα αποτελέσματα. Πέρα από τις Δράσεις που παρακολουθούνται δημοσιονομικά βάσει του Επιχειρησιακού Σχεδιασμού, η κάθε οργανική μονάδα συνεισφέρει με την αποτελεσματική λειτουργία της στην υλοποίηση των Στρατηγικών Στόχων του φορέα. Η Στρατηγική μεταφράζεται σε Δράσεις και αποτελέσματα σε κάθε ιεραρχικό επίπεδο, μέσω πληροφόρησης των στελεχών για την ακολουθούμενη κατεύθυνση, κατανομής προτεραιοτήτων και πόρων, ανάπτυξης Στόχων και Δεικτών απόδοσης και συσχέτισης των προσυμφωνημένων με τα πραγματοποιηθέντα αποτελέσματα, με στόχο τη διαρκή βελτίωση της ποιότητας και αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών της Περιφέρειας και την **ικανοποίηση των αποδεκτών τους**.
- Η **Διεύθυνση Διαφάνειας και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης** δρα επίσης υποστηρικτικά στην αποτελεσματική **εφαρμογή της Στρατηγικής**, μέσα από την εξασφάλιση της **εξωστρέφειας των Υπηρεσιών** της Περιφέρειας και το σχεδιασμό και συντονισμό δράσεων που σχετίζονται με την **ενσωμάτωση νέων τεχνολογιών**, την εισαγωγή και λειτουργία νέων ηλεκτρονικών υπηρεσιών και διεπαφών που είναι σύμφωνες με τη Στρατηγική της και την τεχνική υποστήριξη των

χρηστών. Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης είναι το όχημα για την υλοποίηση ριζικών μεταρρυθμίσεων που μπορούν να αλλάξουν θεμελιακά τη λειτουργία αλλά και την εικόνα της Περιφέρειας, με σκοπό όχι μόνο την **αναβάθμιση των υπηρεσιών** και την **απρόσκοπτη ενημέρωση και εξυπηρέτηση των πολιτών, επιχειρήσεων και όλων των ενδιαφερόμενων μερών**, αλλά και την περαιτέρω ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας σε όλο το εύρος της πολιτικής και υπηρεσιακής λειτουργίας.

Ο προωθούμενος ψηφιακός μετασχηματισμός μετατρέπει τη λειτουργία της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σε ένα ουσιαστικό εργαλείο που μπορεί να συμβάλει στην **καλύτερη αξιοποίηση των πόρων**, ανθρώπινων και υλικών, να συνεισφέρει στην **ανοικτή διακυβέρνηση** και την κοινωνική διαβούλευση, παρέχοντας τη δυνατότητα στους πολίτες να συμμετέχουν ενεργά στη διαμόρφωση των δημόσιων πολιτικών, να προωθήσει την πολιτική για τα **ανοικτά δεδομένα** (open data), η οποία αποτελεί κρίσιμο παράγοντα ανάπτυξης, καθώς ευνοεί την καινοτομία και την οικονομική πρόοδο.

(4) Πυλώνες οριζόντιας υποστήριξης διαμόρφωσης και εφαρμογής της Στρατηγικής



Η κομβική αναπτυξιακά συγκυρία που διανύει ειδικά η Δυτική Μακεδονία απαιτεί ολοκληρωμένες και συμπληρωματικές παρεμβάσεις που προϋποθέτουν τη σύμπνοια και τη συνεργασία όλων των φορέων που δραστηριοποιούνται στην περιοχή. Οι δράσεις της νέας περιόδου θα πρέπει να εντάσσονται σε μία **μακροπρόθεσμη Στρατηγική**, ορίζοντα 20ετίας, που θα αποτελεί τον **Οδικό Χάρτη της αναπτυξιακής πορείας της Περιφέρειας** πέρα από αυτοδιοικητικές περιόδους και μεσοπρόθεσμα αποσπασματικά Σχέδια Δράσης και θα επιμερίζονται μεταξύ των φορέων της περιοχής, αξιοποιώντας τις **συνέργειες της διαβαθμιδικής συνεργασίας**.

Είναι φανερό ότι ο μακρόπνοος σχεδιασμός και η δημιουργική συστράτευση του συνόλου των αναπτυξιακών δυνάμεων του τόπου δεν μπορούν να υποστηριχθούν διοικητικά από το δομικό σχήμα μίας και μόνο Διεύθυνσης υπεύθυνης για τον Αναπτυξιακό Προγραμματισμό, ένα σχήμα που μετρά πλέον δεκαετία εφαρμογής. Απαιτείται συγκέντρωση και συνένωση των δυνάμεων του



εσωτερικού περιβάλλοντος της Περιφέρειας, προκειμένου να αντιμετωπιστεί συντεταγμένα η πολυδιάστατη πρόκληση αλλαγής του αναπτυξιακού μοντέλου. Η Διεύθυνση Αναπτυξιακού Προγραμματισμού ενισχύεται με δυναμικές δομές και μετεξελίσσεται σε μία αμιγώς αναπτυξιακή Γενική Διεύθυνση.

Το πλέγμα μεταρρυθμίσεων που προωθείται με εντατικούς ρυθμούς στην αυτοδιοίκηση από την κεντρική διοίκηση θα πρέπει να βρει πρόσφορο έδαφος για την ενσωμάτωση και την αποτελεσματική τους υλοποίηση. Η νέα δομή της Περιφέρειας θα πρέπει να είναι έτοιμη να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις που με γοργά βήματα εκτυλίσσονται στο πλαίσιο σύνθεσης μίας σύγχρονης και ευέλικτης Δημόσιας Διοίκησης. Μία σειρά καινοτόμων παρεμβάσεων πρόκειται να διαπεράσει όλα τα επίπεδα Διοίκησης, προκαλώντας αλλαγές που σκοπό έχουν να διευκολύνουν την ανταπόκριση του δημόσιου τομέα στις σύγχρονες κοινωνικοοικονομικές προκλήσεις και να ανακτήσουν την εμπιστοσύνη των πολιτών στην ικανότητα του κράτους να ανταποκρίνεται άμεσα και αποτελεσματικά στις ανάγκες τους.

Η θεσμοθέτηση του Εθνικού Προγράμματος Απλούστευσης Διαδικασιών και του Παρατηρητηρίου για τη Γραφειοκρατία, ο επερχόμενος Κώδικας Διοικητικών και Ψηφιακών Διαδικασιών που αναμένεται να εκπονηθεί εντός του 2020, η συντονισμένη μετάβαση στην ψηφιακή εποχή, η κεντρική διαλειτουργικότητα των πληροφοριακών συστημάτων με σεβασμό στην προστασία των προσωπικών δεδομένων, η θεσμοθέτηση της υποχρέωσης εγκατάστασης των συστημάτων στο κεντρικό κυβερνητικό σύννεφο είναι μόνο μερικές από τις εξελίξεις που θα πρέπει να ληφθούν υπόψη κατά τη διαμόρφωση του νέου μοντέλου οργάνωσης των Υπηρεσιών.

Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού

Μετονομασία μονάδων

Μετονομασία Τμημάτων, ώστε να περιγράφουν πιο εύστοχα την ιδιαίτερη αποστολή τους και τις αρμοδιότητες που ασκούνται προκειμένου αυτή να επιτευχθεί.

Παρατηρητήρια

Συνδεδετικός κρίκος μεταξύ του Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδιασμού είναι τα Παρατηρητήρια, τα οποία εισάγονται σε επίπεδο Τμήματος στη Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού και αποτελούν έναν καινοτόμο δυναμικό μοχλό στη διαδικασία **μετασχηματισμού του οράματος και των στρατηγικών ζητημάτων σε Δράσεις και Έργα**.

Μέσω της διαδικασίας Στρατηγικού Σχεδιασμού, ζητούμενο είναι η ενθάρρυνση των συνεργειών μεταξύ των διαφόρων μέσων χρηματοδότησης, ειδικά κατά την επόμενη προγραμματική περίοδο, με τον προσδιορισμό κοινών στόχων και κοινών τομέων δραστηριοτήτων μεταξύ των διαφόρων προγραμμάτων. Οι **Στρατηγικοί Στόχοι / Άξονες Προτεραιότητας** που σχεδιάζονται σε επίπεδο Περιφέρειας στο πλαίσιο κατάρτισης των Σχεδίων της επόμενης περιόδου αναφέρονται στους παρακάτω ευρύτερους και ειδικότερους αναπτυξιακούς τομείς, που δύναται να ενσωματωθούν στο σύνολο των Αναπτυξιακών Προγραμμάτων, προκειμένου να επιτευχθούν πολλαπλασιαστικά αποτελέσματα.



Στρατηγικοί Στόχοι / Άξονες Προτεραιότητας Περιφέρειας (υπό σχεδιασμό)

1. ΕΞΥΠΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ (Έρευνα, Καινοτομία, Ψηφιακές Τεχνολογίες)
2. ΠΡΑΣΙΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ (Περιβάλλον, ΑΠΕ, Κλιματική Αλλαγή, Κυκλική Οικονομία)
3. ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΥΠΟΔΟΜΩΝ (Δίκτυα, Μεταφορές, Εφοδιαστική αλυσίδα)
4. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ (Υγεία, Απασχόληση, Παιδεία, Αθλητισμός, Κοινωνική Συνοχή)
5. ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ (Πολιτισμός, Τουρισμός, Αγροδιατροφή, Βιομηχανία)
6. ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ (Προσέλκυση Επενδύσεων, Επιχειρηματικότητα)
7. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ (Ολοκληρωμένη Ανάπτυξη Αστικών, Ορεινών, Παραλίμνιων, Παραμεθόριων περιοχών)

Στο πλαίσιο διαμόρφωσης μίας **κοινής στρατηγικής προσέγγισης**, λαμβάνονται κυρίως υπόψη οι στόχοι πολιτικής στο πλαίσιο του νέου Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης και των Προγραμμάτων του για τη νέα προγραμματική περίοδο. Οι έντεκα θεματικοί στόχοι που χρησιμοποιήθηκαν την περίοδο 2014-2020 απλουστεύτηκαν στους εξής **(5) στόχους πολιτικής**:

Στόχοι Πολιτικής ΕΣΠΑ 2021-2027

1. **Μια εξυπνότερη Ευρώπη** — μέσω της προώθησης του καινοτόμου και έξυπνου οικονομικού μετασχηματισμού
2. **Μια πιο «πράσινη» Ευρώπη με χαμηλές εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα** — μέσω της προώθησης της δίκαιης μετάβασης σε καθαρές μορφές ενέργειας, των πράσινων και μπλε επενδύσεων, της κυκλικής οικονομίας, της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή, της πρόληψης και της διαχείρισης των κινδύνων
3. **Μια πιο διασυνδεδεμένη Ευρώπη** — μέσω της ενίσχυσης της κινητικότητας και των περιφερειακών διασυνδέσεων ΤΠΕ
4. **Μια πιο κοινωνική Ευρώπη** — μέσω της υλοποίησης του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων
5. **Μια Ευρώπη πιο κοντά στους πολίτες της** — μέσω της βιώσιμης και ολοκληρωμένης ανάπτυξης των αστικών, αγροτικών και παράκτιων περιοχών χάρη σε τοπικές πρωτοβουλίες.

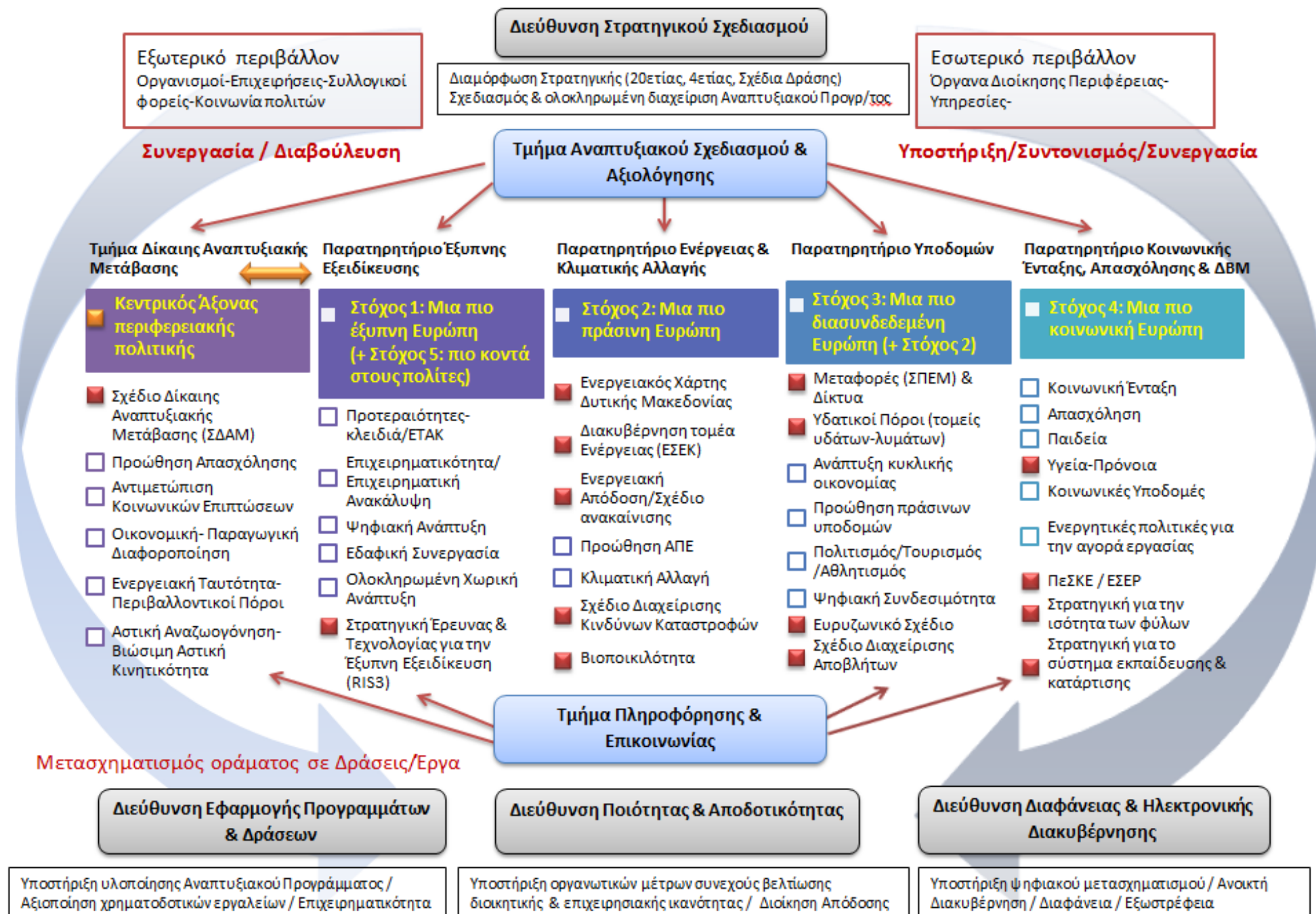
Επιπλέον, για τη συγχρηματοδότηση των έργων τίθενται συγκεκριμένες προϋποθέσεις ως «**αναγκαίοι πρόσφοροι όροι**» (4 γενικοί και 16 θεματικοί, άρθ. 11 παρ. 1 Κανονισμού ΕΕ) που πρέπει να τηρούνται καθ' όλη τη διάρκεια της περιόδου υλοποίησης. Οι όροι αυτοί αφορούν κατ' ουσία το απαραίτητο πλαίσιο (θεσμικό ή στρατηγικό), σύμφωνα με το οποίο θα υλοποιούνται οι αντίστοιχες δράσεις και η εκπλήρωση των επιμέρους απαιτήσεων, η οποία προϋποθέτει **εκπόνηση και εφαρμογή αντίστοιχων εθνικών ή περιφερειακών Σχεδίων**, αποτελεί ευθύνη των καθ' ύλην αρμόδιων Υπουργείων αλλά και σε ορισμένες περιπτώσεις των Περιφερειών.

Λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, έχουν δημιουργηθεί τέσσερα **(4) Παρατηρητήρια**, για τη δραστηριοποίηση στους (4) βασικούς τομείς στρατηγικής ανάπτυξης, που παρακολουθούνται μέσω επιμέρους θεματικών τομέων:



- 1. Τμήμα Παρατηρητηρίου Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής**
(Διαχείριση Κινδύνων, Κλιματική Αλλαγή, Βιοποικιλότητα)
- 2. Τμήμα Παρατηρητηρίου Έξυπνης Εξειδίκευσης**
(ΕΤΑΚ, Επιχειρηματικότητα, Ψηφιακή Ανάπτυξη, Εδαφική Συνεργασία, Ολοκληρωμένη Χωρική Ανάπτυξη)
- 3. Τμήμα Παρατηρητηρίου Υποδομών**
(Μεταφορές & Δίκτυα, Υδατικοί Πόροι, Απορρίμματα, Πολιτισμός, Τουρισμός, Αθλητισμός)
- 4. Τμήμα Παρατηρητηρίου Κοινωνικής Ένταξης, Απασχόλησης & Δια Βίου Μάθησης**
(Κοινωνική Ένταξη, Απασχόληση, Παιδεία, Υγεία - Πρόνοια, Κοινωνικές Υποδομές)

Σε επίπεδο περιφερειακών Στρατηγικών Στόχων, οι Στόχοι 5, 6 και 7 ενσωματώνονται μαζί με το Στόχο 1 στο Παρατηρητήριο Έξυπνης Εξειδίκευσης, ενώ οι Στόχοι 2, 3 και 4 αντιστοιχίζονται ευθέως προς τα υπόλοιπα Παρατηρητήρια. Η διασύνδεση των Στόχων Πολιτικής ΕΣΠΑ με τα Παρατηρητήρια καθώς και οι σχέσεις αλληλεπίδρασης που αναπτύσσονται εντός της νέας Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού και μεταξύ των Διευθύνσεων της νέας Γενικής Διεύθυνσης Οργάνωσης και Ανάπτυξης αποτυπώνονται στο Διάγραμμα που ακολουθεί.





Τα Παρατηρητήρια παρακολουθούν τις επιπτώσεις εφαρμογής τοπικών, εθνικών και διεθνών πολιτικών στον τομέα ευθύνης τους και προτείνουν δράσεις βελτίωσης.

Συγκεντρώνουν και αξιολογούν στατιστικά δεδομένα σε περιφερειακό επίπεδο, εκπονούν περιφερειακά Σχέδια Δράσης, διαβουλεύονται με όλους τους αρμόδιους εμπλεκόμενους φορείς και αποστέλλουν προτάσεις στους φορείς σχεδιασμού πολιτικής.

Μία **γενική αποτύπωση του Λειτουργικού Σκοπού και των αρμοδιοτήτων** τους παρατίθεται παρακάτω:

Λειτουργικός Σκοπός Παρατηρητηρίων: Συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων για το συγκεκριμένο τομέα ανάπτυξης, εκπόνηση και παρακολούθηση της Περιφερειακής Στρατηγικής για τον εν λόγω τομέα και μέριμνα για την εφαρμογή οριζόντιων μέτρων πολιτικής και την ανάπτυξη παρεμβάσεων με στόχο τη σύνδεση των προτεραιοτήτων στους επιμέρους θεματικούς τομείς με την ενίσχυση/ανάπτυξη των υφιστάμενων ή/και νέων ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων της Περιφέρειας.

Αρμοδιότητες (γενική αποτύπωση)

1. Κατηγοριοποίηση, ιεράρχηση και επεξεργασία παρεμβάσεων, προτάσεων και επιμέρους αναγκών, όπως αυτές προκύπτουν από τη διαδικασία της δημόσιας διαβούλευσης με τους εμπλεκόμενους φορείς
2. Ανάδειξη τοπικών αναγκών σε θέματα πολιτικών του συγκεκριμένου τομέα ανάπτυξης
3. Αποτύπωση και χαρτογράφηση των χωρικών διαστάσεων των επιμέρους θεματικών τομέων
4. Διατύπωση εισηγητικών προτάσεων για τη λήψη μέτρων και πολιτικών και την υποβολή τους στο Περιφερειακό Συμβούλιο για έγκριση
5. Σύνταξη / αναθεώρηση της Περιφερειακής Στρατηγικής για τον συγκεκριμένο τομέα ανάπτυξης, σε συνεργασία με τα αρμόδια Υπουργεία
6. Παρακολούθηση της Περιφερειακής Στρατηγικής για τον συγκεκριμένο τομέα ανάπτυξης, με έμφαση στην πρόοδο που έχει επιτευχθεί κατά την εφαρμογή των επιμέρους δράσεων και την επίτευξη των στόχων που έχουν τεθεί
7. Δικτύωση των εμπλεκόμενων Υπηρεσιών και φορέων σε περιφερειακό επίπεδο, καταγραφή των βέλτιστων πρακτικών και εντοπισμός αποκλίσεων από την υλοποίηση
8. Αξιοποίηση στοιχείων και πληροφοριών από τα πληροφοριακά συστήματα και τις εισηγήσεις των εμπλεκόμενων Υπηρεσιών και φορέων, καθώς και εξέταση της μεταβολής των αντίστοιχων δεικτών παρακολούθησης σε μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο ορίζοντα
9. Εκπόνηση Περιφερειακών Ερευνών για θέματα του συγκεκριμένου τομέα ανάπτυξης και των επιμέρους θεματικών τομέων
10. Ανάπτυξη και εφαρμογή εργαλείων και δεικτών παρακολούθησης των πολιτικών και διαδικασιών στο πλαίσιο του συγκεκριμένου τομέα ανάπτυξης και των επιμέρους θεματικών τομέων
11. Δημιουργία διαδικτυακής πύλης για την καταγραφή, συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση συγκεντρωτικών στοιχείων για το συγκεκριμένο τομέα ανάπτυξης και των επιμέρους θεματικών τομέων

Τμήμα Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης

Η δημιουργία ξεχωριστής δομής, ειδικά για την υποστήριξη των δραστηριοτήτων της Περιφέρειας στο πλαίσιο της μετάβασης στη μεταλιγνιτική εποχή αποτελεί βασική προσθήκη στην οργανωτική δομή, δεδομένου ότι η ομαλή και δίκαιη μετάβαση αποτελεί και θα αποτελέσει για πολλά ακόμη χρόνια τον κεντρικό άξονα πολιτικής της Περιφέρειας.

Ο λειτουργικός σκοπός του Τμήματος είναι η συμβολή στο σχεδιασμό και η παρακολούθηση υλοποίησης του Σχεδίου Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης (ΣΔΑΜ) καθώς και των επιπτώσεων αυτής στην περιφέρεια, με κατάθεση προτάσεων/δράσεων/επιχειρησιακών σχεδίων και συνεχή παρακολούθηση των επιπτώσεων στο περιβάλλον, την οικονομική και κοινωνική ζωή του τόπου.

Αρχικά, το Τμήμα θα συγκεντρώσει και θα αξιολογήσει δεδομένα και προτάσεις, ώστε να διαμορφωθεί ένα Επιχειρησιακό Σχέδιο για τη Μετάβαση των Λιγνιτικών Περιοχών της Περιφέρειας, σε συνεργασία με τα Παρατηρητήρια, και να προωθήσει ιδέες προς τις αρμόδιες υπηρεσίες. Στο διηνεκές, θα παρακολουθεί και θα αξιολογεί την εξέλιξη υλοποίησης των δράσεων του ανωτέρω Σχεδίου και των αντίστοιχων δεικτών που σχετίζονται με αυτή τη μετάβαση (ανεργία, απασχόληση, επιχειρηματικότητα, κ.λπ.) και παρακολουθούνται σε επίπεδο Σχεδίου, προκειμένου να εισηγείται διορθωτικές παρεμβάσεις, προτάσεις και τροποποιήσεις.

Η προσπάθεια συμπληρώνεται από τον ορισμό αντίστοιχου θεματικού Αντιπεριφερειάρχη.

Τμήμα Παρατηρητηρίου Ενέργειας και Κλιματικής Αλλαγής

Ο τομέας της Ενέργειας παρακολουθείται ξεχωριστά λόγω της ιδιαίτερης σημασίας του στη διαμόρφωση του νέου παραγωγικού μοντέλου της Δυτικής Μακεδονίας και ενσωματώνει τους τομείς Διαχείρισης Κινδύνων, Κλιματικής Αλλαγής, Βιοποικιλότητας.

- Ενεργειακός Χάρτης Δυτικής Μακεδονίας
- Ανάπτυξη εναλλακτικών πηγών ενέργειας
- Προώθηση εξοικονόμησης της ενέργειας
- Προώθηση Καινοτομίας και Επιχειρηματικότητας στην Ενέργεια

Τμήμα Παρατηρητηρίου Έξυπνης Εξειδίκευσης

Δημιουργείται ξεχωριστή δομή, σε επίπεδο Τμήματος και με τις λειτουργίες Παρατηρητηρίου, για την εξειδικευμένη ανάλυση, παρακολούθηση και προαγωγή των τομέων - κλάδων προτεραιότητας της Περιφερειακής Στρατηγικής Έρευνας και Τεχνολογίας για την Έξυπνη Εξειδίκευση (Research and Innovation Strategies for Smart Specialisation - RIS3) και τη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης ατζέντας οικονομικού μετασχηματισμού με βάση τις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες της Δυτικής Μακεδονίας.

Μέσω της δομής αυτής, επιδιώκεται:

- ⊙ η επικέντρωση της πολιτικής υποστήριξης και των επενδύσεων σε περιφερειακές προτεραιότητες – κλειδιά, προκλήσεις και ανάγκες για μια περιφερειακή ανάπτυξη βασισμένη στη γνώση,
- ⊙ η οικοδόμηση πάνω στα δυνατά σημεία και συγκριτικά πλεονεκτήματα της περιφέρειας και το δυναμικό για αριστεία,
- ⊙ η υποστήριξη της τεχνολογικής καινοτομίας και της καινοτομίας της βασισμένης στην πράξη και η στόχευση στην τόνωση των ιδιωτικών επενδύσεων.



Το Τμήμα θα είναι υπεύθυνο για τη συλλογή, επεξεργασία και ανάλυση δεδομένων για τους τομείς - κλάδους προτεραιότητας της Περιφερειακής Στρατηγικής Έξυπνης Εξειδίκευσης, την εκπόνηση και παρακολούθηση της Περιφερειακής Στρατηγικής Έξυπνης Εξειδίκευσης και τη μέριμνα για την εφαρμογή οριζόντιων μέτρων πολιτικής και την ανάπτυξη παρεμβάσεων, με στόχο τη σύνδεση των προτεραιοτήτων στους τομείς **Έρευνας, Τεχνολογικής Ανάπτυξης και Τεχνολογίας (ΕΤΑΚ), Επιχειρηματικότητας, Ενέργειας, Ψηφιακής Ανάπτυξης, Εδαφικής Συνεργασίας, Ολοκληρωμένης Χωρικής Ανάπτυξης**, με την ενίσχυση/ανάπτυξη των υφιστάμενων ή/και νέων ανταγωνιστικών πλεονεκτημάτων της Περιφέρειας.

Τμήμα Παρατηρητηρίου Υποδομών

Δημιουργείται Τμήμα Παρατηρητηρίου Υποδομών για την ανάλυση, επεξεργασία και παρακολούθηση δεδομένων που σχετίζονται με τους τομείς Μεταφορών και Δικτύων, Υδατικών Πόρων (τομείς υδάτων-λυμάτων), Απορριμμάτων, κυκλικής οικονομίας, πράσινων υποδομών, Πολιτισμού, Τουρισμού και Αθλητισμού, για τη στοχευμένη και συμπληρωματική προαγωγή δράσεων στα αντίστοιχα ειδικά περιφερειακά αλλά και στα εθνικά σχέδια.

Τμήμα Παρατηρητηρίου Κοινωνικής Ένταξης, Απασχόλησης και ΔΒΜ

Με βάση την αρχή συγκέντρωσης και συνέργειας ομοειδών δομών, το Τμήμα Περιφερειακού Παρατηρητηρίου Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής μεταφέρεται από τη Διεύθυνση Κοινωνικής Μέριμνας στη Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού και ενισχύεται ο ρόλος του, ενσωματώνοντας αρμοδιότητες των τομέων Απασχόλησης και Δια βίου Μάθησης, σχετικές με τη διάγνωση των αναγκών και τη στοχευμένη κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού σε ειδικότητες/δεξιότητες που ζητούνται από τους φορείς/επιχειρήσεις της περιφέρειας. Συνακολούθως, οι αντίστοιχες δομές της Διεύθυνσης Ανάπτυξης έδρας καταργούνται και οι εκτελεστικές αρμοδιότητες μεταφέρονται στο αντίστοιχο Τμήμα των Περιφερειακών Ενοτήτων.

Τμήμα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας

Δημιουργία Τμήματος Πληροφόρησης και Επικοινωνίας, με λειτουργικό σκοπό την οργάνωση και παρακολούθηση των ενεργειών πληροφόρησης και επικοινωνίας των Αναπτυξιακών Προγραμμάτων, στη βάση της εγκεκριμένης στρατηγικής επικοινωνίας, με στόχο την όσο το δυνατόν ευρύτερη διάδοση πληροφοριών προς τους φορείς και το ευρύ κοινό, καθώς και τη διοργάνωση διαβουλεύσεων για συγκέντρωση/αξιολόγηση προτάσεων αρμοδιότητας της Διεύθυνσης.

Διεύθυνση Εφαρμογής Προγραμμάτων και Δράσεων

Γραφείο Υποστήριξης Επενδυτών

Αποτύπωση του ήδη λειτουργούντος Γραφείου Εξυπηρέτησης Επενδυτών, η σύσταση και λειτουργία του οποίου προβλέπεται από τις διατάξεις του ΠΔ 33/11 (ΦΕΚ Α' 33/14.4.2011), με διευρυμένες αρμοδιότητες.

Τμήμα Εφαρμογής Προγραμμάτων

Δημιουργία Τμήματος Εφαρμογής Προγραμμάτων, προκειμένου να λειτουργήσει περισσότερο οργανωμένα και αποδοτικά η κρίσιμη διαδικασία διαχείρισης των ανταγωνιστικών και μη προγραμμάτων χρηματοδότησης (σχεδιασμού/συγκέντρωσης, αξιολόγησης και υποβολής

προτάσεων για χρηματοδότηση), με γνώμονα την υποστήριξη και υλοποίηση των έργων που διασφαλίζουν ξεκάθαρη και ουσιαστική προστιθέμενη αξία για την περιοχή και ευθυγραμμίζονται με τις στρατηγικές προτεραιότητες της Περιφέρειας. Το κρίσιμο ζήτημα αξιοποίησης όλων των διαθέσιμων χρηματοδοτικών πόρων, ευρωπαϊκής ή εθνικής προέλευσης, απαιτεί βέλτιστο δυνατό συντονισμό των προσκλήσεων χρηματοδότησης και βέλτιστη διαχείριση, τόσο κατά τη φάση υποβολής των ανταγωνιστικών προτάσεων όσο και κατά τη φάση υλοποίησης των έργων.

Τμήματα Αναπτυξιακού Προγραμματισμού και Διαχείρισης Προγραμμάτων ΠΕ

Δημιουργία Τμημάτων Προγραμματισμού και Διαχείρισης Προγραμμάτων Περιφερειακών Ενοτήτων, προκειμένου η Περιφέρεια να ασκεί πιο αποδοτικά το ρόλο της ως βασικός πυλώνας αναπτυξιακού προγραμματισμού. Τα (4) Τμήματα λειτουργούν υποστηρικτικά προς τα οικεία Τμήματα της έδρας (Τμήματα Αναπτυξιακού Σχεδιασμού και Αξιολόγησης, Δημοσιονομικής Παρακολούθησης, Εφαρμογής Προγραμμάτων) και θα συντονίζουν σε τοπικό επίπεδο τις διαδικασίες για την προετοιμασία, υλοποίηση και διαχείριση όλων των έργων της ΠΕ, υπό τις οδηγίες και κατευθύνσεις των επιτελικών Τμημάτων της έδρας. Με την υφιστάμενη δομή, το ρόλο αυτό καλούνται να τον αναπληρώσουν υπάλληλοι άλλων Τμημάτων των ΠΕ, μέσω παράλληλης απασχόλησής τους. Με τη δημιουργία αποκεντρωμένων υπηρεσιών ανά Περιφερειακή Ενότητα, επιτυγχάνεται ο συντονισμός όλων των επιμέρους υπηρεσιών της ΠΕ και η αξιοποίηση όλων των στελεχών ως προς το ενιαίο προγραμματικό έργο της Περιφέρειας, ενώ προωθείται ταυτόχρονα η πολιτική περιφερειακής συνοχής και ισόρροπης ανάπτυξης και καλλιεργείται η περιφερειακή συνείδηση. Η στρατηγική σχεδιάζεται κεντρικά, αλλά διαχέεται σε όλο το εύρος της Περιφέρειας, ως ενιαίας αναπτυξιακής ενότητας, προκειμένου να εξειδικευτεί και να εφαρμοστεί πιο αποτελεσματικά.

Διεύθυνση Ποιότητας και Αποδοτικότητας

Η Διεύθυνση αποτελεί μετεξέλιξη της Διεύθυνσης Εξυπηρέτησης του Πολίτη, με διευρυμένες, ωστόσο, αρμοδιότητες, ώστε να συνιστά μία καινοτόμο δομή, καθώς στη λειτουργία της εισάγονται νέες, καινοτόμες αρμοδιότητες που διασφαλίζουν τον αποτελεσματικότερο συντονισμό, την αποδοτικότερη χρήση των πόρων, τη διάχυση της πληροφορίας και την αξιολόγηση του έργου της Περιφέρειας, με στόχο τη συνεχή βελτίωση της οργάνωσης και της αποτελεσματικότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών της:

- Εφαρμογή Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ) (π.χ. κατά το πρότυπο EN ISO 9001:2000)
- Προτυποποίηση-μοντελοποίηση και απλούστευση των διαδικασιών -εντύπων
- Στρατηγική Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (SHRM)
- Διοίκηση Απόδοσης (Performance Management)
- Μέτρηση Απόδοσης (Performance Measurement)
- Εφαρμογή Συστημάτων Μέτρησης Απόδοσης (ΣΜΑ)
- Ανάπτυξη ικανοτήτων Ανθρώπινου Δυναμικού
- Θεσμική Υποστήριξη Υπηρεσιών (Μόνιμος μηχανισμός παρακολούθησης και επικαιροποίησης των αρμοδιοτήτων, της οργανωτικής δομής και γενικότερα των διατάξεων του ΟΕΥ και των Κανονισμών Λειτουργίας)

Η σύσταση μονάδων ποιότητας και αποδοτικότητας προβλέπεται στο άρθρο 6 του Ν. 3230/2004 (ΦΕΚ 44Α/11-2-2004). Οι πρωτοβάθμιοι και δευτεροβάθμιοι ΟΤΑ είχαν εξαιρεθεί από τις διατάξεις



του ανωτέρω Νόμου με τα άρθρα 267 παρ. 8 και 268 παρ. 15 του Ν. 3852/2010 αντίστοιχα. Εντούτοις, με το άρθρο 31 παρ. 3 του Ν. 4369/16 (ΦΕΚ 33Α/27-2-2016) καταργούνται οι προαναφερόμενες διατάξεις και οι ΟΤΑ υπάγονται πλέον στους φορείς που υποχρεούνται να εφαρμόσουν τις διατάξεις του Ν. 3230/2004.

Επιχειρησιακός Σκοπός Διεύθυνσης:

- Διαρκής βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών της Περιφέρειας
- Διασφάλιση των αρχών της χρηστής διακυβέρνησης
- Σχεδιασμός και συντονισμός εφαρμογής οργανωτικών μέτρων υποστήριξης της λειτουργίας και βελτίωσης της απόδοσης του συνόλου των οργανικών μονάδων
- Ενίσχυση της διοικητικής και επιχειρησιακής ικανότητας της Περιφέρειας
- Ανάπτυξη των ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού
- Οριζόντια υποστήριξη των Υπηρεσιών για τη βελτίωση της Διαχειριστικής τους Επάρκειας (διοικητικής, επιχειρησιακής, χρηματοοικονομικής)

Επιμέρους Στόχοι:

- ⊙ Υποστήριξη της Διοίκησης και των στελεχών της Περιφέρειας να εκτελέσουν τη Στρατηγική και όλες τις απαιτούμενες εργασίες με τον πιο σωστό και αποτελεσματικό τρόπο, εντός ενός δημιουργικού, ανθρωποκεντρικού και ηθικού πλαισίου διακυβέρνησης
- ⊙ Ενίσχυση και ενδυνάμωση της σωστής διακυβέρνησης και της αποτελεσματικής ολοκλήρωσης όλων των λειτουργιών, συναλλαγών και δραστηριοτήτων της Περιφέρειας
- ⊙ Βελτίωση της αποδοτικότητας της Περιφέρειας ως οργανισμού και της επισκόπησής της από όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη (κοινωνικούς και θεσμικούς εταίρους, ρυθμιστικές και κανονιστικές αρχές, κ.λπ.)

Τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας & Αποδοτικότητας

Δημιουργία Τμήματος με λειτουργικό σκοπό το σχεδιασμό, την εφαρμογή και την προώθηση Συστημάτων Διαχείρισης Ποιότητας (ΣΔΠ), καθώς και την ανάπτυξη και καθιέρωση πολιτικών και πρακτικών που αυξάνουν την αποδοτικότητα και προάγουν τις ικανότητες και συμπεριφορές των στελεχών τις οποίες χρειάζεται η Περιφέρεια για την επίτευξη των στρατηγικών της στόχων.

Το Τμήμα, με την εφαρμογή ΣΔΠ, στοχεύει στη συνεχή αύξηση της ικανοποίησης των πολιτών και όλων των αποδεκτών των υπηρεσιών της Περιφέρειας, μέσω:

- ⊙ Εστίασης στους αποδέκτες των υπηρεσιών
- ⊙ Δέσμευσης της Ηγεσίας και της Διοίκησης
- ⊙ Ενεργού συμμετοχής του προσωπικού στη διαμόρφωση και εφαρμογή του
- ⊙ Διεργασιακής και συστημικής προσέγγισης (διαχείρισης που έχει βασιστεί στην ανάλυση, καταγραφή, προτυποποίηση και επισκόπηση όλων των διαδικασιών που διενεργούνται και συσχέτισης τόσο μεταξύ τους όσο και με τους απαιτούμενους πόρους)
- ⊙ Συνεχούς βελτίωσης
- ⊙ Λήψης αποφάσεων βασισμένων σε γεγονότα, το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και όλες τις κανονιστικές διατάξεις
- ⊙ Επωφελούς συνέργειας με εξωτερικούς συνεργάτες



Μέσω της πιστοποίησης, η Περιφέρεια επιτυγχάνει:

- Βελτίωση της εικόνας της - «έξωθεν καλή μαρτυρία»
- Γραπτή απόδειξη (Πιστοποιητικό) συμμόρφωσης με τις νομικές απαιτήσεις και παροχής σταθερού επιπέδου ποιότητας υπηρεσιών
- Τεκμηρίωση διαχειριστικής επάρκειας σε περιπτώσεις υποβολής προτάσεων χρηματοδότησης
- Συγκριτικό πλεονέκτημα σε περιπτώσεις που επιδιώκεται προβολή ή/και συνεργασία σε διεθνές επίπεδο.

Τμήμα Θεσμικής Υποστήριξης

Το Τμήμα αποσκοπεί στη δημιουργία ενός σταθερού και οργανωμένου περιβάλλοντος λειτουργίας των Υπηρεσιών, αποτελώντας έναν οριζόντιο μηχανισμό παρακολούθησης και επικαιροποίησης των αρμοδιοτήτων, της οργανωτικής δομής και γενικότερα των διατάξεων του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας και των Κανονισμών Λειτουργίας. Υποστηρίζει τις Υπηρεσίες και τα όργανα Διοίκησης στην κατάρτιση και θέσπιση κανονιστικών πλαισίων λειτουργίας και συντονίζει την εφαρμογή τους, προβαίνοντας σε έκδοση και επικαιροποίηση των αναγκαίων κανονιστικών αποφάσεων, εγκυκλίων και οδηγιών ρύθμισης κοινών θεμάτων οργάνωσης και λειτουργίας των Υπηρεσιών, υπό την καθοδήγηση της Περιφερειακής Αρχής και των αρμοδίων οργάνων της Περιφέρειας. Με τον τρόπο αυτό, στοχεύει στη Βελτίωση της Διαχειριστικής Επάρκειας (διοικητικής, επιχειρησιακής, χρηματοοικονομικής) των Υπηρεσιών στο πλαίσιο υποβολής προτάσεων και υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων έργων.

Τμήμα Εκπαίδευσης

Η δημιουργία Τμήματος Εκπαίδευσης σε έναν πολυπληθή και πολυδιάστατο οργανισμό όπως η Περιφέρεια κρίνεται απαραίτητη για την επιτυχή ανταπόκριση στις απαιτήσεις και εξελίξεις του σύγχρονου περιβάλλοντος που διαμορφώνεται στη Δημόσια Διοίκηση, μέσα από την επένδυση στο ανθρώπινο κεφάλαιο. Απαιτείται συντονισμένος προσδιορισμός των εκπαιδευτικών αναγκών των στελεχών και προώθηση και αξιολόγηση στοχευμένων επιμορφωτικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων, προκειμένου να αναπτυχθούν υψηλής απόδοσης στελέχη και ομάδες.

Τμήμα Στοχοθεσίας και Απολογισμού

Το Τμήμα υποστηρίζει τις Υπηρεσίες στην ομοιόμορφη κατάρτιση του Απολογισμού και Προγραμματισμού Δράσης τους, βάσει καθορισμού και υλοποίησης της ετήσιας στοχοθεσίας τους, ανάπτυξης συστήματος δεικτών μέτρησης αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας για την παρακολούθηση της υλοποίησης της στοχοθεσίας και κατάρτισης Ετήσιων Εκθέσεων Αξιολόγησης των σχετικών δράσεων. Υποβοηθά το έργο της Περιφερειακής Αρχής στην εκπόνηση του Απολογισμού Πεπραγμένων της Περιφέρειας, με σύνθεση των επιμέρους Εκθέσεων Πεπραγμένων των Υπηρεσιών της. Στο πλαίσιο αυτό, είναι αρμόδιο για την εφαρμογή του Συστήματος Διοίκησης μέσω Στόχων και την κατάρτιση Δεικτών παρακολούθησης του περιφερειακού έργου, σύμφωνα με τις διατάξεις του θεσμικού πλαισίου.



Διεύθυνση Διαφάνειας και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

Τμήμα Τεχνικής Υποστήριξης Συστημάτων ΠΕ Κοζάνης

Δημιουργία νέου Τμήματος Τεχνικής Υποστήριξης Συστημάτων ΠΕ Κοζάνης, το οποίο προέκυψε από το διαχωρισμό, από το Τμήμα Σχεδιασμού & Υποστήριξης Συστημάτων Φορέα, των αρμοδιοτήτων που αφορούν την ΠΕ Κοζάνης (όπως συντήρηση, εγκατάσταση, τοποθέτηση εξοπλισμού και παραμετροποίηση χρηστών της ΠΕ Κοζάνης). Αφενός, το Τμήμα Σχεδιασμού και Υποστήριξης Συστημάτων Φορέα, ήταν επιβαρυνόμενο με πολλά και ιδιαίτερης σημασίας αντικείμενα και αρμοδιότητες που αφορούν συνολικά τα πληροφοριακά συστήματα και τη διαχείριση δικτύου όλων των Υπηρεσιών της ΠΔΜ, αφετέρου ο αριθμός των εξυπηρετούμενων χρηστών (Δ/νσεις και Τμήματα ΠΕ Κοζάνης και Δ/νσεις και Τμήματα έδρας) είναι μεγάλος και μάλιστα σε διαφορετικούς χώρους (κτίρια).

Με τη νέα δομή, το Τμήμα Τεχνικής Υποστήριξης Συστημάτων ΠΕ Κοζάνης εξυπηρετεί αρμοδιότητες για την ΠΕ Κοζάνης και το Τμήμα Σχεδιασμού & Υποστήριξης Συστημάτων εξυπηρετεί αρμοδιότητες έδρας, σύμφωνα με την αρχή του επιτελικού χαρακτήρα των Τμημάτων έδρας.

Τμήμα Διαφάνειας & Οργανωτικής Υποστήριξης Περιφερειακών Συστημάτων

Συγχώνευση των Τμημάτων Διαφάνειας και Υποστήριξης Περιφερειακών Συστημάτων (έδρας) σε Τμήμα Διαφάνειας & Οργανωτικής Υποστήριξης Περιφερειακών Συστημάτων, με επικαιροποίηση και αναβάθμιση των επιτελικών αρμοδιοτήτων του, βάσει των νέων συνθηκών και του νέου τρόπου εργασίας.

Γενική Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών

Μετονομασία της Γενικής Διεύθυνσης Εσωτερικής Λειτουργίας, με βάση τις ομάδες αρμοδιοτήτων που εξυπηρετεί και τις προτεινόμενες αλλαγές.

Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών

Μετονομασία της Διεύθυνσης Διοίκησης σε Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών.

Τμήμα Κίνησης Οχημάτων

Δημιουργία Τμήματος Κίνησης Οχημάτων με λειτουργικό σκοπό τη ρύθμιση και το συντονισμό της κίνησης, της διάθεσης, της τακτικής συντήρησης, της επισκευής και των θεμάτων κυκλοφορίας των υπηρεσιακών αυτοκινήτων της έδρας και της Περιφερειακής Ενότητας Κοζάνης και τη διαχείριση των μετακινήσεων των οδηγών, για τη βέλτιστη εξυπηρέτηση των αναγκών των αντίστοιχων Υπηρεσιών.

Οι σχετικές αρμοδιότητες ασκούνταν από τη Διεύθυνση Διοίκησης, παρόλο που δεν είχαν προβλεφθεί στον Οργανισμό. Η δημιουργία Τμήματος κρίνεται απαραίτητη, δεδομένου του αυξημένου όγκου αρμοδιοτήτων και προς υποβοήθηση του έργου και του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Διοίκησης.



Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Μέριμνας

Μετονομασία του Τμήματος Γραμματείας, προκειμένου να περιγραφεί ο ρόλος και οι αρμοδιότητες Διοικητικής Μέριμνας που ασκεί.

Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών

Επαναξιολόγηση της οργανωτικής διάρθρωσης των Οικονομικών Υπηρεσιών, όπως αυτή προέκυψε μετά τις τροποποιήσεις του Οργανισμού της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας με τις αριθ. 203027/28-12-2016 (ΦΕΚ 4329/τ.Β'/30-12-2016) και 6269/17-01-2017 (ΦΕΚ 273/τ.Β'/07-02-2017) αποφάσεις του Ασκούντος καθήκοντα Γενικού Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου - Δυτικής Μακεδονίας, για την αποτελεσματικότερη άσκηση των μεταφερόμενων αρμοδιοτήτων από τις ΥΔΕ και τον εξορθολογισμό της διαχείρισης των οικονομικών πόρων. Ελήφθησαν υπόψη το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο (σχετική κείμενη νομοθεσία και οδηγίες του ΓΛΚ) που αφορά στο σύστημα διαχείρισης και ελέγχου δαπανών των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, οι παρατηρήσεις της αριθμ. 4/16.01.2017 Γνωμοδότησης του Συλλόγου Υπαλλήλων Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και επισταμένη συγκριτική μελέτη των υφιστάμενων οργανισμών όλων των Περιφερειών, ως προς τη δομή των οικονομικών τους υπηρεσιών, όπως προέκυψε μετά την τροποποίησή τους για την ενσωμάτωση των μεταφερόμενων από τις ΥΔΕ αρμοδιοτήτων σύμφωνα με τους ισχύοντες δημοσιονομικούς κανόνες [στις (9) από τις (13) Περιφέρειες ο έλεγχος διενεργείται αποκεντρωμένα]. Δεδομένου ότι δεν καθορίστηκε κεντρικά κοινή δομή για τις οικονομικές υπηρεσίες των Περιφερειών, παρατηρείται ανομοιομορφία με πληθώρα παραλλαγών στη δομή και στη λειτουργία τους.

Μετονομασία της Διεύθυνσης Οικονομικού (έδρα) σε Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών.

Ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης & Οικονομικών ορίζεται ως Προϊστάμενος Οικονομικών Υπηρεσιών (Π.Ο.Υ.) της Περιφέρειας και είναι αποκλειστικά υπεύθυνος για την άσκηση των αρμοδιοτήτων των άρθρων 25, 26 και 69Γ του Ν. 4270/2014 (ΦΕΚ Α'/143), όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν. Κατά τον τρόπο αυτό, αποφορτίζεται το ιδιαίτερα βεβαρημένο έργο του Διευθυντή Οικονομικού της έδρας, ενώ υπάρχει δυνατότητα εξουσιοδότησης των Προϊσταμένων Διευθύνσεων Διοικητικού-Οικονομικού των ΠΕ, ως ιεραρχικά υφιστάμενων οργάνων, για την άσκηση αρμοδιοτήτων δημοσιονομικού ελέγχου, αντί των Προϊσταμένων Τμημάτων Οικονομικής - Λογιστικής Διαχείρισης. Η εξουσιοδότηση των ως άνω αρμοδιοτήτων κρίνεται απαραίτητη, προκειμένου να διευκολυνθεί το έργο του Π.Ο.Υ. και να αντιμετωπιστεί πιο αποτελεσματικά ο κίνδυνος λαθών ή παραλείψεων λόγω υπερβολικού φόρτου εργασίας και υπερσυγκέντρωσης αρμοδιοτήτων. Ταυτόχρονα, διασφαλίζεται ο συντονισμός των διαδικασιών, μέσω του εποπτικού ρόλου του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, ο οποίος ασκεί πλήρη έλεγχο επί των οικείων οργανικών μονάδων και έχει τη δυνατότητα εξουσιοδότησης των προϊσταμένων τους ανάλογα με τις ανάγκες και τις επιμέρους δυνατότητες.

Τμήματα Οικονομικής - Λογιστικής Διαχείρισης

Τα Τμήματα Οικονομικής - Λογιστικής Διαχείρισης επανέρχονται στις Διευθύνσεις των Περιφερειακών Ενοτήτων, καθώς δεν υφίσταται πλέον η ανάγκη να υπάγονται στην έδρα. Το μοντέλο υπαγωγής των Τμημάτων αυτών στην έδρα αποδείχτηκε εξαιρετικά δυσκίνητο, καθώς επιφέρει καθυστερήσεις στην εκτέλεση των δαπανών, λόγω της υπέρμετρης διαχειριστικής επιβάρυνσης και του φόρτου εργασίας της έδρας και της ανάγκης μεταφοράς της αλληλογραφίας



προς υπογραφή από τον Π.Ο.Υ. Οι αρμοδιότητες αναδιατυπώνονται, σύμφωνα με τις παρατηρήσεις του Συλλόγου Υπαλλήλων Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας.

Η προτεινόμενη διάρθρωση των Οικονομικών Υπηρεσιών είναι περισσότερο ευέλικτη, καθώς επιτυγχάνει την ενοποίηση των διαδικασιών προμηθειών, δημοσιονομικού ελέγχου, μισθοδοσίας και πληρωμών και την αποκεντρωμένη άσκησή τους στο ανώτερο ιεραρχικό επίπεδο της Διεύθυνσης κάθε ΠΕ, υπό το συντονισμό και τον έλεγχο του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης.

Διευθύνσεις Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών ΠΕ

Μετονομασία των Διευθύνσεων Διοικητικού - Οικονομικού των ΠΕ σε Διευθύνσεις Διοικητικών & Οικονομικών Υπηρεσιών ΠΕ, κατ' αντιστοιχία με τις Διευθύνσεις της έδρας.

Τμήμα Προσωπικού και Μισθοδοσίας

Διαχωρισμός του Τμήματος Προσωπικού, Μισθοδοσίας & Γραμματείας (όπως είχε διαμορφωθεί με τη μερική τροποποίηση του Οργανισμού, ΦΕΚ 273/τ.Β'/07-02-2017) σε Τμήμα Προσωπικού & Μισθοδοσίας και Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Μέρимνας.

Τμήμα Οικονομικής - Λογιστικής Διαχείρισης

Μεταφορά των Τμημάτων Οικονομικής - Λογιστικής Διαχείρισης από την έδρα στις ΠΕ, σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

Γραφείο Κίνησης Οχημάτων

Δημιουργία Αυτοτελούς Γραφείου Κίνησης Οχημάτων, υπαγόμενου στη Διεύθυνση. Οι σχετικές αρμοδιότητες ασκούνταν από τη Διεύθυνση, παρόλο που δεν είχαν προβλεφθεί στον Οργανισμό.

Γενική Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Υποδομών

Διεύθυνση Περιβάλλοντος και Χωρικού Σχεδιασμού

Συγχώνευση των Τμημάτων Περιβάλλοντος (έδρας) και Υδροοικονομίας (έδρας) σε Τμήμα Περιβάλλοντος & Διαχείρισης Υδατικών Πόρων (έδρα), με αναβαθμισμένη επιτελική λειτουργία και ευελιξία, ώστε να ενσωματώσει τυχόν νέες αρμοδιότητες στον τομέα διαχείρισης των υδάτων. Η Διεύθυνση έχει πλέον δύο επιτελικά Τμήματα που χωροθετούνται στην έδρα και έχουν τοπική αρμοδιότητα σε όλη την Περιφέρεια και ένα Τμήμα με εκτελεστικές λειτουργίες ανά Περιφερειακή Ενότητα.

Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών (έδρα)

Γραφείο Διοικητικής και Τεχνικής Υποστήριξης

Δημιουργία Αυτοτελούς Γραφείου Διοικητικής και Τεχνικής Υποστήριξης, υπαγόμενο στη Διεύθυνση, για τη γραμματειακή υποστήριξη και την υποβοήθηση του έργου των Τμημάτων της Δ/νσης ως προς την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων διοικητικής διαχείρισης δημοσίων συμβάσεων έργων, μελετών και παροχής τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών, οι



διαδικασίες των οποίων έχουν γίνει ιδιαίτερα σύνθετες και απαιτητικές (εισαγωγή στοιχείων στο ΚΗΜΔΗΣ, ΕΣΗΔΗΣ, ΚΗΣΚ, κ.λπ.).

Τμήμα Τεχνικού & Ποιοτικού Ελέγχου

Μετεξέλιξη και μετονομασία του Τμήματος Εργαστηρίων σε Τμήμα Τεχνικού & Ποιοτικού Ελέγχου, με αναβαθμισμένη επιτελική λειτουργία και τοπική αρμοδιότητα σε όλη την Περιφέρεια.

Τμήμα Λειτουργίας Εθνικού Δικτύου & Μηχανολογικού Εξοπλισμού

Δημιουργία νέου Τμήματος Λειτουργίας Εθνικού Δικτύου & Μηχανολογικού Εξοπλισμού στην έδρα, προκειμένου να ασκηθούν πιο αποτελεσματικά οι αρμοδιότητες που σχετίζονται με τον έλεγχο και την επόπτευση (τεχνική αστυνόμευση), τη στοιχειώδη συντήρηση και τον Αποχιονισμό του Εθνικού Οδικού Δικτύου, καθώς και τη διαχείριση του μηχανικού και μηχανολογικού εξοπλισμού. Οι εν λόγω αρμοδιότητες περιήλθαν, μεταξύ πληθώρας άλλων, στο Τμήμα Συγκοινωνιακών Έργων της Δ.Τ.Ε. (έδρας), μετά τη συγχώνευση των πρώην κρατικών Διευθύνσεων Τεχνικών Έργων -Διεύθυνσης Δημοσίων Έργων (Δ.Δ.Ε.), Διεύθυνσης Κατασκευής Έργων (Δ.Ε.Κ.Ε.) και Διεύθυνσης Ελέγχου Συντήρησης Έργων (Δ.Ε.Σ.Ε.)- της Κρατικής Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας που επέφερε η εφαρμογή του Προγράμματος «Καλλικράτης». Δεδομένου του μεγάλου εύρους αρμοδιοτήτων που ασκούνται από το Τμήμα Συγκοινωνιακών Έργων (αρμοδιότητες της Δ.Ε.Σ.Ε., της Δ.Ε.Κ.Ε. και του τέως Τμήματος Συγκοινωνιακών Έργων της Δ.Δ.Ε.), κρίθηκε σκόπιμη η αναδιανομή τους σε δύο διακριτά Τμήματα, ώστε να ασκούνται περισσότερο οργανωμένα και αποδοτικά.

Τμήμα Διαχείρισης Φραγμάτων, Γεφυρών και λοιπών Υποδομών

Δημιουργία Τμήματος Φραγμάτων, Γεφυρών και λοιπών Υποδομών, προκειμένου να παρακολουθείται η ορθή κατασκευή και να διασφαλίζεται η άρτια λειτουργία και χρήση φραγμάτων, γεφυρών και λοιπών υποδομών.

Οι κατασκευές πρέπει όχι μόνο να κατασκευάζονται με τις κατάλληλες προδιαγραφές, αλλά και να ελέγχονται συχνά και συστηματικά, ώστε να χρησιμοποιούνται χωρίς να θέτουν σε κίνδυνο την ασφάλεια των χρηστών και των πολιτών γενικότερα.

Το Τμήμα θα συντονίζει τις ενέργειες των υπηρεσιών κατασκευής/λειτουργίας της Περιφέρειας, ώστε να συμμορφώνονται με τις διατάξεις του Κανονισμού Ασφαλείας Φραγμάτων (ΦΕΚ Β'4420/2016) και των επικείμενων Υπουργικών Αποφάσεων που θα καθορίζουν διαδικασίες ελέγχου/επιθεωρήσεων.

Διευθύνσεις Τεχνικών Υπηρεσιών ΠΕ

Γραφείο Διοικητικής και Τεχνικής Υποστήριξης

Δημιουργία Αυτοτελούς Γραφείου Διοικητικής και Τεχνικής Υποστήριξης, κατ' αντιστοιχία με τη μονάδα της έδρας, για τη γραμματειακή υποστήριξη και την υποβοήθηση του έργου των Τμημάτων της Διεύθυνσης ως προς την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων διοικητικής διαχείρισης δημοσίων συμβάσεων έργων, μελετών και παροχής τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών, οι διαδικασίες των οποίων έχουν γίνει ιδιαίτερα σύνθετες και απαιτητικές (εισαγωγή στοιχείων στο ΚΗΜΔΗΣ, ΕΣΗΔΗΣ, ΚΗΣΚ, κ.λπ.).



Τμήμα Εργαστηρίων

Κατάργηση των Τμημάτων Εργαστηρίων και άσκηση των αρμοδιοτήτων τους από το Τμήμα Τεκμηρίωσης, Τεχνικού & Ποιοτικού Ελέγχου της έδρας.

Τμήμα Λειτουργίας Επαρχιακού Δικτύου & Μηχανολογικού Εξοπλισμού

Δημιουργία νέου Τμήματος Λειτουργίας Επαρχιακού Δικτύου & Μηχανολογικού Εξοπλισμού, κατ' αντιστοιχία με τη μονάδα της έδρας, προκειμένου να ασκηθούν πιο αποτελεσματικά οι αρμοδιότητες που σχετίζονται με τον έλεγχο και την επόπτευση (τεχνική αστυνόμευση), τη στοιχειώδη συντήρηση καθώς και τη διαχείριση του μηχανικού και μηχανολογικού εξοπλισμού. Οι εν λόγω αρμοδιότητες περιήλθαν, μεταξύ πληθώρας άλλων, στο Τμήμα Συγκοινωνιακών Έργων της Δ.Τ.Ε., μετά τη συγχώνευση των πρώην κρατικών Διευθύνσεων Τεχνικών Έργων -Διεύθυνσης Δημοσίων Έργων (Δ.Δ.Ε.), Διεύθυνσης Κατασκευής Έργων (Δ.Ε.Κ.Ε.) και Διεύθυνσης Ελέγχου Συντήρησης Έργων (Δ.Ε.Σ.Ε.)- της Κρατικής Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας που επέφερε η εφαρμογή του Προγράμματος «Καλλικράτης». Δεδομένου του μεγάλου εύρους αρμοδιοτήτων που ασκούνται από το Τμήμα Συγκοινωνιακών Έργων (αρμοδιότητες της Δ.Ε.Σ.Ε., της Δ.Ε.Κ.Ε. και του τέως Τμήματος Συγκοινωνιακών Έργων της Δ.Δ.Ε.), κρίθηκε σκόπιμη η αναδιανομή τους σε δύο διακριτά Τμήματα, ώστε να ασκούνται περισσότερο οργανωμένα και αποδοτικά.

Διεύθυνση Ελέγχου Δόμησης - Περιφερειακό Παρατηρητήριο

Δημιουργία Διεύθυνσης Ελέγχου Δόμησης - Περιφερειακού Παρατηρητηρίου στην έδρα της Περιφέρειας και Τμημάτων Ελέγχου Δόμησης - Τοπικών Παρατηρητηρίων σε κάθε ΠΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4495/2017 (ΦΕΚ 167/Α'/3-11-2017) «Έλεγχος και προστασία του Δομημένου Περιβάλλοντος και άλλες διατάξεις» και αναλυτική καταγραφή των αρμοδιοτήτων τους, όπως περιγράφονται στα άρθρα 5 και 6 του εν λόγω νόμου. Η Διεύθυνση έχει ως σκοπό την προστασία και αναβάθμιση του δομημένου περιβάλλοντος με τη διενέργεια ελέγχων, τη λήψη μέτρων και δράσεων επί θεμάτων που σχετίζονται με την εξάλειψη της αυθαίρετης δόμησης, την ποιότητα και την αισθητική του δομημένου περιβάλλοντος, την προσβασιμότητα των κοινόχρηστων χώρων και κατασκευών, καθώς και την υποστήριξη και λειτουργία Επιτροπών που σχετίζονται με το δομημένο περιβάλλον, σε επίπεδο περιφέρειας.

Γενική Διεύθυνση Επιχειρηματικότητας και Μεταφορών

Η Γενική Διεύθυνση, με τη νέα της μορφή, αποτελείται από (5) Διευθύνσεις του τομέα Ανάπτυξης και (4) του τομέα Μεταφορών και Επικοινωνιών.

Στον τομέα Ανάπτυξης έγινε εξορθολογισμός των δομών, με συγχώνευση οργανικών μονάδων που ασκούν συναφείς αρμοδιότητες και εκ νέου προσδιορισμό των αρμοδιοτήτων, ιδιαίτερα των επιτελικών μονάδων της έδρας, ώστε η λειτουργία τους να είναι διακριτή και στοχευμένη στο συντονιστικό τους έργο.

Διεύθυνση Βιομηχανίας, Εμπορίου και Τουρισμού (έδρας)

Οι δύο επιτελικές Διευθύνσεις της έδρας συγχωνεύονται σε μία. Η νέα Διεύθυνση της έδρας αποτελείται από (3) Τμήματα.



1. Τμήμα Βιομηχανίας, Ενέργειας & Επαγγελματικών Αδειών
2. Τμήμα Εμπορίου
3. Τμήμα Τουρισμού & Πολιτισμού

Υπάρχει αντιστοίχιση των Τμημάτων της έδρας με τα Τμήματα των Διευθύνσεων Ανάπτυξης των ΠΕ. Τα Τμήματα της έδρας έχουν ρόλο συντονιστικό/ υποστηρικτικό στα Τμήματα των ΠΕ, τα οποία έχουν κυρίως εκτελεστικό/παραγωγικό ρόλο.

Τμήμα Βιομηχανίας, Ενέργειας και Επαγγελματικών Αδειών

Το Τμήμα Βιομηχανίας, Ενέργειας & Επαγγελματικών Αδειών έχει τις αρμοδιότητες των Τμημάτων *Τεχνικών Εφαρμογών* και *Διοικητικών Διαδικασιών* της καταργούμενης Διεύθυνσης Βιομηχανίας, Ενέργειας & Φυσικών Πόρων, αναδιατυπωμένες σύμφωνα με αυτές που ασκούνται στην πράξη.

Τμήματα Εμπορίου

Δημιουργούνται Τμήματα Εμπορίου, στην έδρα και σε κάθε ΠΕ, με συντονιστικό και αμιγώς εποπτικό και ελεγκτικό ρόλο αντίστοιχα. Στα Τμήματα Εμπορίου των ΠΕ προτείνεται διαχωρισμός του τομέα Τουρισμού που προστέθηκε με τον «Καλλικράτη», καθώς απέχει πολύ από τον παραδοσιακό προσανατολισμό του Τμήματος Εμπορίου που είναι αποκλειστικά ελεγκτικός, με κύριο σκοπό την προστασία του καταναλωτή.

Τμήμα Τουρισμού & Πολιτισμού

Στο πλαίσιο προώθησης των στόχων της περιφερειακής στρατηγικής και της συμπόρευσης με το νέο αναπτυξιακό υπόδειγμα, έγινε **διασύνδεση των τομέων Τουρισμού και Πολιτισμού**, με τη δημιουργία ομώνυμου Τμήματος στην έδρα, προκειμένου να συνδιαμορφώσουν ένα βιώσιμο πρότυπο ανάπτυξης για τη Δυτική Μακεδονία. Στους κεντρικούς στόχους για τη στρατηγική ανάπτυξη του Τουρισμού τα επόμενα χρόνια περιλαμβάνονται: α) η μετάβαση από το μοντέλο του μαζικού, μονοθεματικού τουρισμού σε έναν ποιοτικό, διαφοροποιημένο και πολυθεματικό, β) η προώθηση της αειφόρου και ισόρροπης ανάπτυξης του τουρισμού, σύμφωνα με τις φυσικές, πολιτιστικές, οικονομικές και κοινωνικές ιδιαιτερότητες της περιοχής.

Το Τμήμα Τουρισμού και Πολιτισμού της έδρας έχει ρόλο συντονιστικό και θα ασκεί τις επιτελικού χαρακτήρα αρμοδιότητες του τομέα Πολιτισμού της Διεύθυνσης Κοινωνικής Μέριμνας (έδρας).

Οι τομείς Απασχόλησης και Διά Βίου Μάθησης και οι αρμοδιότητες που σχετίζονται με τη διάγνωση των αναγκών και τη στοχευμένη κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού σε ειδικότητες/δεξιότητες που ζητούνται από τους φορείς/επιχειρήσεις της περιφέρειας, διασυνδέονται και ενσωματώνονται στο Παρατηρητήριο Κοινωνικής Ένταξης, Απασχόλησης και ΔΒΜ της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού. Κατ' αυτόν τον τρόπο, ενισχύεται ο αναπτυξιακός ρόλος της Περιφέρειας στην προώθηση της απασχόλησης και της κοινωνικής ενσωμάτωσης και στην αποτελεσματικότερη σύνδεση της ζήτησης με την προσφορά εργασίας - σύνδεση εκπαίδευσης και κατάρτισης με την αγορά εργασίας, σε κλαδικό και τοπικό επίπεδο, συμβαδίζοντας με τις κατευθύνσεις της ευρωπαϊκής και εθνικής αναπτυξιακής στρατηγικής, στο πλαίσιο των οποίων η εκπαίδευση και η διά βίου μάθηση έχουν καταστεί οριζόντιοι στόχοι για την απασχόληση.

Συνακολούθως, οι αντίστοιχες δομές της Διεύθυνσης Ανάπτυξης έδρας καταργούνται (3 Τμήματα: *Υποστήριξης της Εκπαίδευσης, Διά Βίου Μάθησης & Παιδείας, Απασχόλησης*) και οι εκτελεστικές αρμοδιότητές τους μεταφέρονται στο αντίστοιχο Τμήμα των Περιφερειακών Ενοτήτων (*Τμήμα*



Τουρισμού-Πολιτισμού, Παιδείας & Απασχόλησης). Στο Τμήμα αυτό καταγράφεται και η αρμοδιότητα μεταφοράς μαθητών, που προστίθεται ως δέσμη αρμοδιοτήτων σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στην αριθμ. 24001/2013 ΚΥΑ «Μεταφορά μαθητών δημοσίων σχολείων από τις Περιφέρειες» (ΦΕΚ 1449/Β'/2013).

Διευθύνσεις Βιομηχανίας, Εμπορίου και Τουρισμού ΠΕ

Οι Διευθύνσεις Βιομηχανίας, Εμπορίου και Τουρισμού των τεσσάρων ΠΕ έχουν εκτελεστικό/παραγωγικό ρόλο και αποτελούνται από (4) Τμήματα, αναδιαρθρωμένα κατ'αντιστοιχία με τα Τμήματα της έδρας:

1. **Τμήμα Βιομηχανίας, Ενέργειας & Φυσικών Πόρων**, ως μετεξέλιξη του Τμήματος Χορήγησης Αδειών Ανάπτυξης, Ενέργειας & Φυσικών Πόρων
2. **Τμήμα Επαγγελματικών Αδειών**, ως μετεξέλιξη του Τμήματος Επαγγέλματος
3. **Τμήμα Εμπορίου**
4. **Τμήμα Τουρισμού-Πολιτισμού, Παιδείας & Απασχόλησης**, ως μετεξέλιξη του Τμήματος Διά Βίου Μάθησης & Παιδείας και Απασχόλησης.

Τα δύο πρώτα Τμήματα αντιστοιχίζονται με το Τμήμα Βιομηχανίας, Ενέργειας & Επαγγελματικών Αδειών της έδρας και λειτουργούν υπό τις κατευθύνσεις του.

Τα **Τμήματα Τουρισμού-Πολιτισμού, Παιδείας & Απασχόλησης των ΠΕ** ενσωματώνουν τις εκτελεστικού χαρακτήρα αρμοδιότητες των Τμημάτων Τουρισμού και Πολιτισμού της έδρας και των (3) Τμημάτων που καταργήθηκαν. Οι αρμοδιότητες αυτές ενσωματώθηκαν σε ένα Τμήμα ανά ΠΕ, έστω και αν δεν συνδέονται επαρκώς, γιατί ο πραγματικός φόρτος που δημιουργούν τα επιμέρους αντικείμενα είναι πολύ μικρός για να δικαιολογεί την ύπαρξη Τμήματος για το καθένα από αυτά.

Τα Τμήματα Γραμματειακής Υποστήριξης των Διευθύνσεων Ανάπτυξης των ΠΕ διατηρούνται ως **Γραφεία**, υπαγόμενα στις Διευθύνσεις Βιομηχανίας, Εμπορίου και Τουρισμού των ΠΕ.

Διευθύνσεις Μεταφορών και Επικοινωνιών ΠΕ

Στη δομή του τομέα Μεταφορών και Επικοινωνιών διατηρείται η αρχή της μη ύπαρξης επιτελικής Διεύθυνσης, λόγω της εκτελεστικής/παραγωγικής φύσης του αντικείμενου των υπηρεσιών της. Το συντονιστικό και υποστηρικτικό ρόλο έχει ο Προϊστάμενος της οικείας Γενικής Διεύθυνσης.

Στις Διευθύνσεις των ΠΕ Κοζάνης και Φλώρινας αποτυπώνονται τα αποκεντρωμένα **Τμήματα Μεταφορών & Επικοινωνιών Εορδαίας και Χορήγησης Αδειών Αυτοκινήτων & Τεχνικών Θεμάτων Αμυνταίου**, με βάση το άρθρο 41 του ΠΔ 146/10.

Γενική Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής

Αναγνωρίζεται ο σημαντικός ρόλος των Διευθύνσεων Αγροτικής Οικονομίας & Κτηνιατρικής των ΠΕ στην προώθηση της αγροτικής ανάπτυξης της Περιφέρειας. Οι δομές και οι αρμοδιότητές τους



ενισχύονται σημαντικά, προκειμένου να επιτελέσουν επιτυχώς το έργο υποστήριξης της τοπικής αγροτικής παραγωγής.

Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας

Τμήμα Διαχείρισης Προγραμμάτων Αγροτικής Ανάπτυξης

Μετονομασία του Τμήματος Προγραμματισμού σε Τμήμα Διαχείρισης Προγραμμάτων Αγροτικής Ανάπτυξης, προκειμένου να περιγραφεί πιο εύστοχα ο ρόλος του και οι αρμοδιότητες που ασκούνται. Το Τμήμα αυτό ασκεί τις αρμοδιότητες διαχείρισης του Επιχειρησιακού Τομεακού Προγράμματος Αγροτικής Ανάπτυξης - ΠΑΑ 2014-2020 (εκτέλεση των εκχωρούμενων αρμοδιοτήτων της ΕΥΔ ΠΑΑ, σύμφωνα με το άρθρο 65 του Ν. 4314/2014), για συγκεκριμένα υπομέτρα / δράσεις.

Τμήμα Αγροτικής Παραγωγής

Συγχώνευση του Τμήματος Αλιείας με το Τμήμα Φυτικής & Ζωικής Παραγωγής και δημιουργία Τμήματος Αγροτικής Παραγωγής.

Τμήμα Εκπαίδευσης και Ενημέρωσης Αγροτών

Στο πλαίσιο βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας του Αγροτικού Τομέα, δημιουργείται Τμήμα Εκπαίδευσης και Ενημέρωσης Αγροτών στη Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας της έδρας, με σκοπό τη συνεχή ενημέρωση των γεωργών και κτηνοτρόφων για την εφαρμοζόμενη αγροτική πολιτική, το νομικό πλαίσιο και τα αναπτυξιακά προγράμματα, καθώς και τη δυναμική εξέλιξης του αγροτικού τομέα σε εγχώριο και διεθνές επίπεδο. Ιδιαίτερα, μέσω του Τμήματος επιδιώκεται η στοχευμένη **καθοδήγηση και εκπαίδευση** των αγροτών σε θέματα που αφορούν την παραγωγή και τη διάθεση των προϊόντων τους, σε συνεργασία με τον ΕΛΓΟ-ΔΗΜΗΤΡΑ και τους Γεωργικούς Συμβούλους, στη βάση του Περιφερειακού Σχεδίου Αγροτικής Ανάπτυξης.

Διεύθυνση και Υποδιευθύνσεις Κτηνιατρικής

Διαμορφώνεται ενιαία κάθετη κτηνιατρική δομή, με τη δημιουργία (4) Υποδιευθύνσεων ανά Περιφερειακή Ενότητα, υπαγόμενων στη Διεύθυνση Κτηνιατρικής της έδρας.

Η αλλαγή αυτή θεωρείται αναγκαία, όπως προέκυψε και κατά το στάδιο της διαβούλευσης, καθώς διαπιστώθηκε σύγχυση σε επίπεδο αλληλοεπικάλυψης αρμοδιοτήτων μεταξύ Τμημάτων έδρας και Περιφερειακών Ενοτήτων, δυσχερής διοικητική διασύνδεση και έλλειψη επικοινωνίας μεταξύ των Κτηνιατρικών Υπηρεσιών και αδυναμία συντονισμού έργων και κτηνιατρικών δράσεων, δεδομένου ότι δεν υπάρχει δομική σχέση της Διεύθυνσης Κτηνιατρικής (έδρας) με τα Τμήματα Κτηνιατρικής των Δ.Α.Ο.Κ. των Περιφερειακών Ενοτήτων (δεν υπάρχει ενότητα εντολής), καθώς και σε επίπεδο ειδικότητας των προϊσταμένων Διεύθυνσης των ΠΕ.

Κτηνιατρικά Γραφεία

Αποτύπωση των αποκεντρωμένων Κτηνιατρικών Γραφείων, με βάση το άρθρο 41 του ΠΔ 146/10. Προτείνεται, επιπλέον, η δημιουργία **Κτηνιατρικού Γραφείου Νεστορίου**, υπαγόμενου στην Υποδιεύθυνση Κτηνιατρικής Καστοριάς, προκειμένου να εξυπηρετηθούν καλύτερα οι ανάγκες της περιοχής.



Κτηνιατρικό Γραφείο Γουνοφόρων Ζώων

Συστήνεται Κτηνιατρικό Γραφείο Γουνοφόρων Ζώων, υπαγόμενο στην Υποδιεύθυνση Κτηνιατρικής της ΠΕ Καστοριάς, με σκοπό την υποστήριξη και ποιοτική αναβάθμιση της παραγωγής του κλάδου εκτροφής Γουνοφόρων Ζώων.

Το Κτηνιατρικό Γραφείο Γουνοφόρων Ζώων θα είναι υπεύθυνο για την εκτέλεση προγραμμάτων και δράσεων σχετικών με το εμπόριο και την προστασία της υγείας και ευζωίας των Γουνοφόρων Ζώων και την ενημέρωση των εκτροφέων των περιοχών εκτροφής (ΠΕ Κοζάνης και Καστοριάς).

Διευθύνσεις Αγροτικής Οικονομίας ΠΕ

Διαχωρισμός του Τμήματος Φυτικής & Ζωικής Παραγωγής και δημιουργία **Τμήματος Φυτικής Παραγωγής & Προγραμμάτων Αγροτικής Ανάπτυξης** και **Τμήματος Ζωικής Παραγωγής & Αλιείας**, με κατάργηση του Τμήματος Αλιείας και συγχώνευση των αρμοδιοτήτων του.

Τμήμα Φυτικής Παραγωγής & Προγραμμάτων Αγροτικής Ανάπτυξης

Το Τμήμα Φυτικής Παραγωγής & Προγραμμάτων Αγροτικής Ανάπτυξης θα ασκεί και τις αντίστοιχες αρμοδιότητες του Τμήματος Διαχείρισης Προγραμμάτων Αγροτικής Ανάπτυξης της έδρας, ως προς τη διαχείριση του ΠΑΑ σε τοπικό επίπεδο.

Τμήμα Εγγείων Βελτιώσεων

Δημιουργείται Τμήμα Εγγείων Βελτιώσεων σε κάθε Περιφερειακή Ενότητα, που θα ασκεί αποκεντρωμένα τις αρμοδιότητες για θέματα εγγειοβελτιωτικών έργων - ΟΕΒ και προώθησης της εκμηχάνισης της γεωργίας και του αγροτικού εξηλεκτρισμού, σύμφωνα με τις αριθμ. 15 και 14 αρμοδιότητες του β «Υποτομέα Γεωργίας» του τομέα Β' «Γεωργίας – Κτηνοτροφίας – Αλιείας» της παρ. II του άρθρου 186 του Ν. 3852/2010 αντίστοιχα. Με τον τρόπο αυτό, αποκαθίσταται το έλλειμμα τεχνικοδιοικητικής υποστήριξης των αγροτών που δημιουργήθηκε μετά την κατάργηση των αντίστοιχων υπηρεσιών με τον «Καλλικράτη».

Γραφεία Αγροτικής Οικονομίας

Αποτύπωση των αποκεντρωμένων Γραφείων Αγροτικής Οικονομίας, με βάση το άρθρο 41 του ΠΔ 146/10. Προτείνεται, επιπλέον, η δημιουργία **Γραφείων Αγροτικής Οικονομίας Εορδαίας και Σερβίων**, υπαγόμενων στη Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας ΠΕ Κοζάνης, βάσει των αυξημένων αναγκών εξυπηρέτησης στις περιοχές αυτές (εισαγωγές – εξαγωγές φρούτων και ζωοτροφών).

Γενική Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας & Κοινωνικής Μέριμνας

Διεύθυνση Δημόσιας Υγείας

Κατάργηση του **Τμήματος Υπηρεσιών & Επαγγελματιών Υγείας**, με αποκέντρωση των αρμοδιοτήτων του και μεταφορά τους στα Τμήματα Φαρμάκων, Φαρμακείων & Επαγγελματιών Υγείας των ΠΕ.

Διεύθυνση Κοινωνικής Μέριμνας

Κατάργηση του **Τμήματος Κοινωνικής Εργασίας**, με μεταφορά των αρμοδιοτήτων του στο Τμήμα Κοινωνικών Υπηρεσιών.

Κατάργηση του **Τμήματος Αθλητισμού & Πολιτισμού**, με μεταφορά των αρμοδιοτήτων του τομέα Πολιτισμού στα Τμήματα Τουρισμού και Πολιτισμού έδρας και Τουρισμού-Πολιτισμού, Παιδείας & Απασχόλησης των ΠΕ της Γεν. Διεύθυνσης Επιχειρηματικότητας και Μεταφορών και των αρμοδιοτήτων του τομέα Αθλητισμού στο Τμήμα Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Αθλητισμού των ΠΕ.

Οι αρμοδιότητες σχεδιασμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης της Περιφερειακής Στρατηγικής για την Κοινωνική Ένταξη και την Κοινωνική Συνοχή που ασκούνται από το **Τμήμα Παρατηρητηρίου Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής**, όπως είχαν προστεθεί με βάση τις διατάξεις των άρθρων 13 και 14 του Ν. 4445/2016 (ΦΕΚ 236Α') «Εθνικός Μηχανισμός Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής, ρυθμίσεις για την κοινωνική αλληλεγγύη και εφαρμοστικές διατάξεις του ν. 4387/2016 (Α' 85) και άλλες διατάξεις», μεταφέρονται στο Τμήμα Παρατηρητηρίου Κοινωνικής Ένταξης, Απασχόλησης και Διά Βίου Μάθησης της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού, για τους λόγους που αναφέρονται στο σχετικό πεδίο της παρούσας.

Διευθύνσεις Δημόσιας Υγείας & Κοινωνικής Μέριμνας ΠΕ

Μετονομασία του Τμήματος Φαρμάκων και Φαρμακείων σε **Τμήμα Φαρμάκων, Φαρμακείων και Επαγγελματιών Υγείας**, σύμφωνα με τις αρμοδιότητες που μεταφέρθηκαν από το καταργούμενο τμήμα Υπηρεσιών & Επαγγελματιών Υγείας της έδρας.

Αυτοτελείς Υπηρεσίες

Αυτοτελές Γραφείο Υπεύθυνου Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (DPO)

Συστήνεται **Αυτοτελές Γραφείο Υπεύθυνου Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (Data Protection Officer - DPO)**, υπαγόμενο απευθείας στον Περιφερειάρχη, σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου του 2016 (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων, EL L119, στο εξής «Γ.Κ.Π.Δ.»), για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη του έργου του Υπεύθυνου Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (DPO), στην αποτελεσματική ενάσκηση των αρμοδιοτήτων του.

Ο Υπεύθυνος Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων (DPO) εποπτεύει όλες τις πράξεις επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων και διασφαλίζει την προστασία προσωπικών δεδομένων εντός της Περιφέρειας. Διευκολύνει τη συμμόρφωση του υπευθύνου επεξεργασίας και του εκτελούντος την επεξεργασία με τις διατάξεις του Γ.Κ.Π.Δ. και της εθνικής νομοθεσίας σχετικά με την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και μεσολαβεί μεταξύ των διαφόρων ενδιαφερομένων, όπως εποπτικής αρχής και υποκειμένων των δεδομένων. Είναι απαραίτητος και υποχρεωτικός ο ορισμός του, καθώς αποτελεί το πρώτο σημείο επαφής για την εποπτική αρχή και τα υποκείμενα των δεδομένων.



Αυτοτελές Γραφείο Ισότητας

Συστήνεται **Αυτοτελές Γραφείο Ισότητας**, υπαγόμενο απευθείας στον Περιφερειάρχη, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. VI του άρθρου 186 του ν. 3852/2010, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, για την προώθηση των πολιτικών και δράσεων της Περιφέρειας για την ισότητα των φύλων σε όλους τους τομείς της οικονομικής, πολιτικής και κοινωνικής ζωής, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις της Γενικής Γραμματείας Ισότητας των Φύλων και του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων και σε συνεργασία με την Περιφερειακή Επιτροπή Ισότητας των Φύλων.

Νομική Υπηρεσία

Συστήνεται **Γραφείο Νομικής Υπηρεσίας στην ΠΕ Κοζάνης**, καθώς σήμερα υφίστανται σχετικά Γραφεία μόνον στις υπόλοιπες ΠΕ. Η ρητή πρόβλεψη Γραφείου για την ΠΕ Κοζάνης είναι απαραίτητη, καθώς οι δικηγόροι που στελεχώνουν τα Γραφεία των ΠΕ εκπροσωπούν μόνον την αντίστοιχη ΠΕ στην οποία προσλήφθηκαν και όχι κάθε άλλη ΠΕ (άρθρο 29 παρ. 2 του ΠΔ 146/10).

Αυτοτελές Τμήμα Π.Α.Μ.Π.Σ.Ε.Α.

Συστήνεται **Γραφείο Π.Α.Μ.Π.Σ.Ε.Α. στην Περιφερειακή Ενότητα Κοζάνης**, ώστε να ασκούνται κατ'αντιστοιχία με τις υπόλοιπες ΠΕ οι αρμοδιότητες του Αυτοτελούς Τμήματος Π.Α.Μ.Π.Σ.Ε.Α. σε τοπικό επίπεδο.

Γραφεία Γενικών Διευθύνσεων

Συστήνονται **Γραφεία Γενικών Διευθύνσεων** που υπάγονται απευθείας στην οικεία Γενική Διεύθυνση, για την υποστήριξη του Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης στην άσκηση των καθηκόντων του, ιδίως στο έργο συντονισμού και εποπτείας των υπηρεσιακών μονάδων της Γενικής Διεύθυνσης, στην παρακολούθηση των επιχειρησιακών στόχων, στη σύνταξη σχετικών ενημερωτικών σημειωμάτων, στη σύνταξη κατευθυντήριων οδηγιών προς τις υποκείμενες οργανικές μονάδες, στην οργάνωση της επικοινωνίας με τις υπηρεσίες και το κοινό, καθώς και στην εν γένει παροχή γραμματειακής υποστήριξης για την εύρυθμη λειτουργία της Γενικής Διεύθυνσης.

Γραφείο Εκτελεστικού Γραμματέα

Συστήνεται **Γραφείο Εκτελεστικού Γραμματέα**, για την υποστήριξη του Εκτελεστικού Γραμματέα κατά την άσκηση των εκάστοτε, προβλεπόμενων από το νόμο και κάθε άλλη ειδική διάταξη ή κανονιστική πράξη, αρμοδιοτήτων του και την διοικητική - τεχνική υποστήριξη κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

Γραφείο Περιφερειακού Συμπαραστάτη του Πολίτη και της Επιχείρησης

Συστήνεται **Γραφείο Περιφερειακού Συμπαραστάτη του Πολίτη και της Επιχείρησης**, για τη διοικητική υποστήριξη του Περιφερειακού Συμπαραστάτη του Πολίτη και της Επιχείρησης στην ενάσκηση των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 179 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87Α'/07-06-2010), όπως ισχύει.

Γραφεία Διευθύνσεων

Συστήνονται τα παρακάτω Γραφεία, υπαγόμενα απευθείας στην οικεία Διεύθυνση, για την υποστήριξη του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης στην άσκηση των καθηκόντων του, στις περιπτώσεις που απαιτείται διεκπεραίωση διαδικασιών, σε επίπεδο Διεύθυνσης, που δεν ανάγονται στα καθήκοντα των υποκείμενων μονάδων και δεν αφορούν αποκλειστικά διοικητική υποστήριξη γραμματειακού τύπου.



ΔΟ1.3	Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Μέριμνας Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών (έδρα)
ΔΟ3.5	Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Μέριμνας Δ/σεων Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών ΠΕ
ΠΥ2.0.1	Γραφείο Διοικητικής και Τεχνικής Υποστήριξης Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών (έδρα)
ΠΥ3.0.1	Γραφείο Διοικητικής και Τεχνικής Υποστήριξης ΠΕ Δ/σεων Τεχνικών Υπηρεσιών ΠΕ
ΠΥ4.0.1	Γραφείο Διεύθυνσης Ελέγχου Δόμησης
ΕΜ2.0.0	Γραφείο Διευθύνσεων Βιομηχανίας, Εμπορίου και Τουρισμού ΠΕ
ΕΜ3.5	Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης Μεταφορών δ/ΝΣΕΩΝ Μεταφορών και Επικοινωνιών ΠΕ
ΑΚ4.0.1	Γραφείο Διεύθυνσης Κτηνιατρικής

Τα Γραφεία Διοικητικής Υποστήριξης/Γραμματείας ασκούν ως βασικές αρμοδιότητες:

- ✚ την πρωτοκόλληση εισερχόμενων εγγράφων
- ✚ τη διεκπεραίωση εξερχόμενων εγγράφων/αλληλογραφίας
- ✚ την αρχειοθέτηση/οργάνωση/ταξινόμηση
- ✚ τη γραμματειακή υποστήριξη/υποβοήθηση του έργου του Διευθυντή.

Σε ένα σύγχρονο δημόσιο, όπου λόγω του ψηφιακού μετασχηματισμού και της ηλεκτρονικοποίησης των υπηρεσιών:

- Ⓜ οι αιτήσεις θα υποβάλλονται ηλεκτρονικά συνοδευόμενες από συνημμένα έγγραφα
- Ⓜ η διακίνηση/διεκπεραίωση των εγγράφων γίνεται ηλεκτρονικά, με τη συμμετοχή κυρίως των εισηγητών και προϊσταμένων
- Ⓜ οι εισηγητές και οι προϊστάμενοι των μονάδων διαθέτουν τις δεξιότητες δημιουργίας /επεξεργασίας εγγράφων,

ο ρόλος της γραμματείας στην παραλαβή, επεξεργασία και αποστολή εγγράφων περιορίζεται κατά πολύ. Στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας ήδη και πολύ επιτυχημένα έχει ενσωματωθεί στη λειτουργία των οργανικών μονάδων η ηλεκτρονική διακίνηση και διαχείριση εγγράφων, ενώ δρομολογούνται, τόσο σε επίπεδο Περιφέρειας και κυρίως σε επίπεδο Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, δράσεις ψηφιοποίησης των υπηρεσιών και διαλειτουργικότητας των συστημάτων.